



Поздравляем сильную половину Корпорации с прошедшим Днем защитника Отечества!

Дорогие мужчины! Примите самые искренние поздравления! Желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в труде и, конечно, любви. Пусть каждый прожитый день приносит вам радость и понимание того, что все не напрасно!



Прекрасных дам Корпорации поздравляем с наступающим Международным женским днем - 8 марта!

Женщина - олицетворение мира, любви и созидания. Именно вы, женщины, стоите у истоков жизни, вдохновляете мужчин на новые свершения, пробуждая самые благородные чувства.

Желаем вам, милые женщины, крепкого здоровья, много цветов и улыбок, радости, любви, света!

Генеральный директор ООО «Управляющая компания ЖБК-1» А.Б. Селиванов,
исполнительный директор Г.Ю. Абрамова,
председатель профсоюзной организации Е.В. Виноградова

В Корпорации ЖБК-1 выбрали лучших маляров-штукатуров



1 место. Дипломы вручены Е.А. Выродовой и Н.П. Куркиной

Корпорация ЖБК-1 провела конкурс «Лучший по профессии маляр-штукатур» среди работников предприятия и приглашенных студентов. Он проходил в ЖК «Новая заря» с 19 по 21 февраля.

Как отметил генеральный директор ООО «Управляющая компания ЖБК-1» Александр Борисович Селиванов, на базе Корпорации ЖБК-1 такой конкурс проходит впервые, и теперь компания задается целью сделать подобные мероприятия традицией. В свою очередь, директор по строительному комплексу УК ЖБК-1 Дмитрий Анатольевич Малюта добавил, что это соревнование станет показательным и послужит ориентиром для других рабочих как в профессии маляра-штукатура, так и в других направлениях. А дух соперничества - это движение к более высокому качеству труда, увеличению выработки и обмену опытом.

Конкурс проходил в три этапа. На первом этапе, когда конкурсанты занимались подготовкой помещения, оценивали скорость работы, на втором - качество, а в завершение - теоретические знания участников. По словам председателя экспертной комиссии, начальника УКСа Николая Григо-

рьевича Долгополова, все конкурсанты доказали свой профессионализм и на практике, и в теории, однако экспертной комиссии все же удалось выявить лидеров.

«Этот конкурс позволит отобрать лучших работников, которые будут представлять компанию на региональных конкурсах, кроме того, он стал подведением итогов работы Корпорации за прошедший 2017 год», - объяснил начальник кадровой службы Виталий Александрович Ландин.

«Конкурс, безусловно, способствует совершенствованию профессионального мастерства работников, стимулирует их профессиональный рост, позволяет руководителям отметить некоторых своих работников для того, чтобы впоследствии выявить лидеров и расширить их функциональные обязанности», - прокомментировала Елена Валентиновна Виноградова, председатель профсоюзного комитета ЖБК-1.

Итак, победителями конкурса стали Елена Александровна Вы-

родова и Наталья Павловна Куркина, набравшие 111 баллов по итогам трех этапов конкурса. На втором месте - Екатерина Сергеевна Фанина и Любовь Николаевна Лазарева с результатом 110,5 баллов, на третьем - Ирина Анатольевна Щербинина и Татьяна Петровна Ульянова (109,5 баллов). Судя по количеству на-

бранных баллов, все конкурсанты показали одинаково высокий профессиональный уровень, а значит, дух соперничества не прошел мимо этого конкурса.

Помимо работников Корпорации ЖБК-1 в борьбе за титул лучшего маляра-штукатура приняли участие студенты строительного колледжа Виталий Азизов и Владислав Шеховцов под руководством Елены Михайловны Клименко. Начинающие мастера не одержали победу, но приобрели бесценный опыт и знания, а также смогли применить их на практике.

Генеральный директор УК ЖБК-1 А. Б. Селиванов поздравил всех участников и победителей. Конкурсанты получили

дипломы участников и денежное вознаграждение. Победители были удостоены ценных призов и денежных сертификатов.

Кроме того, по словам Евгения Александровича Чайкина, директора ООО «ОтделСтрой», у организаторов появилась «пища» для размышлений, руководители выявили некоторые проблемы, касающиеся норм выработки и расхода материалов. Также благодаря конкурсу были выявлены лидеры в данной профессиональной области, что позволит более качественно распределить нагрузку.

Поздравляем победителей и всех участников конкурса!

Алёна ШИРИНА



Страницы нашей истории: о начале и становлении Завода ЖБК-1

От строительного участка - к лидеру строительного комплекса России.

В 1953 году город Белгород входил в состав Курской области. Именно в этом году в составе треста «Курскоблстрой» был создан строительный участок. Тогда еще никто не мог предположить, что этот маленький строительный участок перерастет в комбинат подсобных производств и в дальнейшем станет крупным предприятием – Заводом ЖБК-1, лидером строительной индустрии России.

Эти подсобные производства располагались в предместье Белгорода, в Мачуриной роще (ныне Сосновка), поэтому и первый адрес нашего предприятия был «КПП – Мачурина роща». С 40-х годов на этой территории находилась колония для заключенных. С 1953 года, когда заключенные были переведены в другое место, помещения производственных цехов, которые здесь располагались, были отданы в распоряжение СУ-1 и послужили начальной базой для нашего будущего завода.



1970-е г. Полигон ЖБИ

16 марта 1954 года строительный участок треста «Курскоблстрой» был передан в состав Строительного участка №5 строительно-монтажного треста «Белгородстрой». В 1955 году подсобные производства треста состояли из лесопильного и столярного цехов небольшой мощности, асфальтобетонного завода и механической мастерской для изготовления мелких кузнечных металлоизделий.

В 1957 году СУ-5 было переименовано в Комбинат производственных предприятий (КПП) в составе треста «Белгородстрой». Отличительной чертой молодого предприятия являлась его способность совмещать строительство самого завода с выпуском продукции, необходимой городу и области. Активно работала комсомольская организация. Так, во время проведения в Москве фестиваля молодежи и студентов в июне 1957 года делегация рабочей молодежи нашего предприятия приняла участие в его работе.

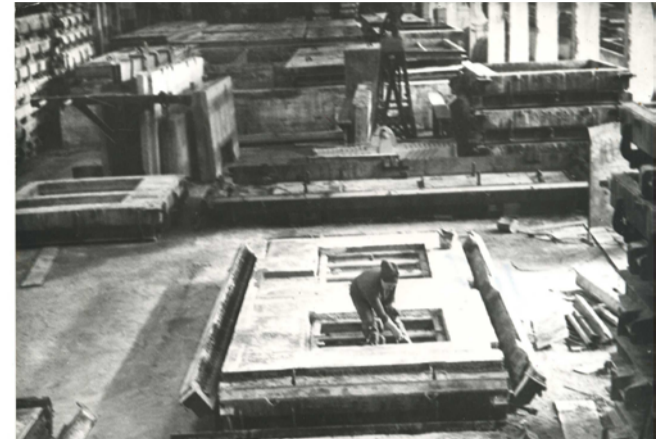
Жизнь того времени регламентировали партийные органы, указывались конкретные задачи по внедрению высокопроизводительных процессов получения синтетических материалов, удобрений и других химических продуктов. С этого периода строительство объектов в химической промышленности как в стране в целом, так и в Белгороде стало развиваться быстрыми, нарастающими темпами. Для выполнения задач, с декабря 1960 по ноябрь 1963 года КПП треста «Белгородстрой» был переведен в подчинение треста «Белгородхимстрой». Основные виды выпускаемой комбинатом продукции теперь

распределялись на строительство объектов для химической промышленности, таких как слюдяная фабрика, завод лимонной кислоты, витаминный комбинат, множество складов для химических удобрений по всей области.

С ноября 1963 по 1971 год наш комбинат был переориентирован на строительство объектов сельскохозяйственного назначения, в связи с этим переведен в подчинение треста «Белгородсовхозстрой». Был взят курс на строительство крупных специализированных животноводческих комплексов, а также на строительство механизированных птицефабрик. Таким образом, поэтапно из небольшого предприятия, созданного для нужд строительства Белгорода и области, завод превращался в современное, неплохо оснащенное промышленное производство, выпускающее необходимую для строительства продукцию. Производство быстро расширялось, завод получал различные заказы.

14 июня 1971 года КПП треста «Белгородсовхозстрой» был переименован в Завод железобетонных изделий №1 (Завод ЖБИ-1) объединения «Белгородоблсельстройконструкция».

В связи с ликвидацией производственного объединения «Белгородоблсельстройконструкция» 1 апреля 1986 года завод ЖБИ-1 стал называться «Белгородский завод железобетонных конструкций №1 (БЗ ЖБК-1) объединения «Белгородагропромстрой».



Формовочный пролет. 1983 г.

С 10 июня 2003 года предприятие носит название ОАО «Завод железобетонных конструкций №1» (ОАО «Завод ЖБК-1»).

Сегодня ОАО «Завод ЖБК-1» - самый крупный в Белгородской области среди производителей современных строительных материалов с использованием новейших западноевропейских технологий. Руководит Заводом с 2003 года Олег Васильевич Деготьков.

Марина КОТ



Территория завода 2017 г.

Эффективным может стать каждый

Цитаты из книги Питера Друкера «Эффективный руководитель»

Эффективный руководитель сосредоточен на том, чтобы внести максимальный вклад в успех своей компании. Он выходит за рамки конкретных должностных обязанностей, у него более широкие цели. Он задает себе вопрос: «Что я лично могу сделать для улучшения результатов и успеха своей организации?» Иными словами, постоянно помнит о своей ответственности перед компанией.

Следует отметить, что деятельность очень многих руководителей, к сожалению, характеризуется нисходящей тенденцией. Для них текущие усилия важнее результатов. Их больше всего волнует, что организация и начальство «обязаны» им предоставить и что они должны для них сделать. А более всего эти руководители озабочены властью и полномочиями, которые они лично «должны

иметь». Поэтому их труд становится неэффективным, а зачастую вредным.

Сотрудник, который сосредоточивает все свое внимание исключительно на текущих усилиях и постоянно подчеркивает свои полномочия и власть, - это всего лишь подчиненный, какими бы высокими ни были его должность и статус в организации. **Тот же, кто сфокусирован на своем вкладе в общий успех и берет на себя ответственность за результаты - в буквальном смысле представитель высшего менеджмента своей компании, даже если он работает на самом низком организационном уровне. Ведь он отвечает за эффективность компании в целом.**

Непосредственные результаты - осно-

ва основ. Для нормального функционирования организации они важны так же, как калории для человеческого организма. Но любой организации нужна своя система ценностей и их постоянная поддержка, как организм человека нуждается в витаминах и минералах.

И наконец, любая организация поддерживает собственную жизнеспособность, воспитывая сотрудников, каждый из которых вносит свой вклад в общее дело. Организация, не способная обеспечить свою деятельность благодаря эффективной смене поколений, не может работать успешно.

Если организация не более чем закрепляет сегодняшний уровень достижений, она теряет способность к адаптации. Поскольку единственная постоянная величина

на нашей жизни - это ее изменчивость, ни одна организация не сумеет, не меняться, выжить в будущем, которое будет совсем другим.

Концентрация руководителя на своем вкладе в общий успех организации - сама по себе мощнейший фактор развития человека. Работники просто должны адаптироваться к предъявляемым к ним требованиям. А руководитель, нацеленный на конкретный вклад, увлекает за собой всех, кто с ним работает.

Нацеленность на вклад в общее дело - это нацеленность на ответственность за эффективность. Без нее человек обманывает и самого себя, и свою организацию, и людей, с которыми работает.

Новости строительного комплекса

Мы гарантируем высокое качество - считаем это своим долгом

В январе 2018 года Корпорация ЖБК-1 приступила к строительству общеобразовательной школы в ЖК «Новая Заря». Новая общеобразовательная школа рассчитана на 1000 мест, будет оснащена бассейном, спортивным и актовым залами, стадионом с качественным



Школа в мкр «Новый-2»

искусственным покрытием. Учебное учреждение отвечает самым современным требованиям. Срок окончания строительства намечен на 5 августа 2019 года.

В Новом Осколе завершено строительство социального объекта – детского сада. Уже получено заключение о соответствии и разрешение на ввод в эксплуатацию. 28 февраля состоялось торжественное открытие дошкольного учреждения

Продолжаются работы по строительству поз.36 в мкр «Новый-2». В настоящий момент ведутся работы по монтажу и кладке 4-го этажа здания. Плановый срок ввода в эксплуатацию данного объекта – июнь 2019 года.

Ведутся работы по внутренним инженерным сетям и отделочные работы по объекту поз.3 ул. Некрасова. Ввести в эксплуатацию данный объект

планируется во втором полугодии текущего года.

Продолжается строительство жилого дома по ул. Бельгина в пос. Разумное. В настоящий момент ведутся работы по устройству фундаментов здания. Плановый срок ввода в эксплуатацию этого объекта – 1-е полугодие 2020 года.

Продолжается строительство школы в мкр «Новый-2». В настоящий момент ведутся чистовые отделочные и электротехнические работы. Планируется, что школа будет введена в эксплуатацию в первом полугодии 2018 года.

Продолжается строительство поз.2 первого квартала массива №54. В данный момент завершаются внутренние чистовые отделочные работы. Ожидаемый срок завершения всех работ по данному объекту – март 2018 года.

Как получить 13-ю зарплату

Проблема «нечистоплотности» сотрудников существует на многих предприятиях. Ни информационные, ни материальные ценности организации, к сожалению, не застрахованы от неправомерного использования, и перед каждым руководителем рано или поздно встает вопрос: как искоренить воровство среди подчиненных? Любой сотрудник независимо от возраста, пола, национальности и образования в меньшей или в большей степени может быть подвержен данному изъятию. Чтобы бороться с воровством внутри компании, каждый день создаются и улучшаются специальные противокражные системы, и хотя бы один подобный комплекс можно найти в системе безопасности любого крупного предприятия: на ЖБК-1 установлены системы видеонаблюдения, контроля и учета доступа, ГЛОНАСС (контроль автотранспорта), CRM (система учета клиентов), проводятся регулярные инвентаризации и т.д. Однако какими бы совершенными не были противокражные механизмы и другие службы безопасности, абсолютной гарантии они не дают.

По мнению психологов, воровство, как и другие виды деятельности, направлено на удовлетворение человеческих потребностей. Но оно является воплощением первобытного образа жизни, когда понятия собственности не существовало. Такое разрушение естественно для животного, для ребенка, иногда оправдывается социумом в случае каких-то экстремальных обстоятельств (война, угроза для жизни), но современное общество расценивает воровство как поведение аморальное и противоправное.

По статистике:

- 10-15% людей ни при каких обстоятельствах не пойдут на кражу;
- 10-15% людей будут воровать всегда. Вне зависимости от должности или зарплаты.

От совершения хищений их не остановит никакая система безопасности, даже самая жесткая и суровая. Таких нужно выявлять еще на этапе приема на работу или в процессе работы и немедленно расставаться.

- 70-80% людей могут воровать, если в коллективе принято воровать, и не будут, если не принято. В этом случае важнее всего профилактическая работа.

Хищения классифицируются на несколько видов:

• **Воровство в обычном понимании.** Средства, методы, уловки и схемы, применяемые изобретательными сотрудниками, крайне многообразны. Украсть могут сырье, детали, готовую продукцию на заводах и фабриках; товар на складах и в магазинах; продукты в кафе и столовых. Сумма убытка измеряется цифрами со множеством нулей, но не менее **10 млн руб.**

• **Работа на конкурентов.** Бывают случаи, когда сотрудники компании за определенное вознаграждение передают заказы конкурентам. Это делается либо прямым текстом, то есть клиенту сообщают: «Мы этим не занимаемся, но есть такая фирма – вот ее контакты – они вам помогут». Либо заказ принимается, но вся информация, включая перечень товаров, цены, дополнительные потребности клиента, его контактные данные, оперативно передается конкурентам.

В процессе проверок выявлялись разные случаи. Последний случай, когда диспетчер по транспорту, оказывая агентские услуги сторонним перевозчикам без оформления документов, комиссионное вознаграждение клал в свой карман, а не в кассу предприятия. При этом сотрудник получал официальную зарплату и в нашем предприятии. Такие преступные действия одного только диспетчера могли за год привести Корпорацию к убыткам в размере около **800 тыс. руб.** А если считать, что наше транспортное предприятие недополучило заказы на сумму **4.8 млн руб.**, то ущерб значительно выше: не окупилась накладные расходы порядка **1,1 млн руб.**, а размер недополученной зарплаты честных сотрудников составил около **1 млн руб.** В целом же убытки существенно выше.

• **Работа на стороне.** Чтобы заниматься сторонними заказами, сотрудники используют все ресурсы компании: автомобили, материалы, оборудование, а также рабочее время. Например, сотрудники одного дочернего предприятия работали во вторую смену по 3-4 часа, после закрывали цех и уходили домой. При проверке табеля рабочего времени обнаружилось, что данным сотрудникам закрывался полный 8-часовой рабочий день с учетом ночных, сверхурочных и повышенного КТУ. За счет бригадно-котлового метода начисления оплаты труда, данные сотрудники получали заработную плату наравне, а иногда и выше тех работников, которые действительно трудились 8-часовой рабочий день. При помощи системы видеонаблюдения было выявлено, что во вторую смену выполнялись и личные заказы. Все это - не меньше **10 млн руб.** убытков.

• **На предприятиях встречается еще один способ хищения – завышение норм расхода производственных запасов и создание их излишков для последующего хищения.** Ежегодно при проверках такие нарушения выявляются и исправляются. Так, в

январе текущего года на автотранспортном предприятии Корпорации были проверены нормы расхода ГСМ. В результате проверки были выявлены случаи применения завышения норм - вот еще минимум **5 млн руб.**

• **Неэффективное использование транспорта, инструмента или оборудования.** Это то же самое, что организовать доставку на работу и с работы каждого сотрудника «персональным» автобусом. Рассчитать точную величину ущерба не представляется возможным, но размер – существенный.

• **Нецелевое использование времени своих сотрудников и своего рабочего времени.** Многие начинают свой рабочий день с чашечки кофе и перекура, обсуждают сплетни и просматривают сайты, которые совершенно не касаются работы, или другими способами убивают рабочее время. К примеру, если человек отвлекается от работы на 10 минут ежедневно, то за год набирается 5 рабочих дней (т.е. рабочая неделя) оплаченного ничегонеделания, а по всем ИТР Корпорации – 2500 рабочих дней или **4.5 млн руб.** убытка. И это всего 10 минут в день! Одни только перекуры в течение дня, а также имитация бурной деятельности занимают гораздо больше времени. Вот и получается, что всего за один год на дополнительно оплаченные «отпуска» потрачено не менее **10 млн руб.**

• **Мелкое воровство ресурсов, расходных материалов, канцтоваров компании.** Казалось бы - сущие пустяки, однако такие потери в масштабах крупной организации выливаются в круглую сумму. К данной категории можно также отнести телефонные переговоры за счет компании, использование интернет-трафика и оргтехники фирмы в своих целях. А это еще **0,5-1 млн руб.** в год.

Итого получаем по самым скромным подсчетам **35-50 млн руб.** ущерба Корпорации. Или **20-25 тыс. руб.** на 1 сотрудника. Вот и найден источник для выплаты 13-й зарплаты.

В этом кратком перечне не указаны все факты, которые были обнаружены и пресечены ответственными руководителями и специалистами, умеющими грамотно и четко организовать производственный процесс, честно и эффективно работающими и не останавливающимися на достигнутом, а прилагающими все усилия, чтобы наша Корпорация процветала, а вместе с ней и все работники.

За выявленными в результате корпоративных расследований нарушениями последовали выговоры, лишение премий, в т.ч. и руководителей виновных лиц, а также увольнения и, в ряде случаев, возбуждение уголовных дел.

Объяснения, что ворую или плохо работаю, потому что мало платят или начальник несправедливый – не оправдание! Мало платят – надо разобраться, а за что платят «много»: особый график работы, наличие гарантий, стабильность, соц. пакет, сезонность работы, уровень ответственности, в т.ч. материальной, «вредность» производства, удаленность от места проживания и т.д. Если готовы трудиться больше и на других условиях, обращайтесь к своему непосредственному руководителю, директору, цеховому, профкому, в кадровую службу или оставляйте свои предложения по улучшению организации производства в ящиках «Задавайте вопросы, вносите предложения» (вся почта напрямую попадает члену Совет директоров исполнительному директору Абрамовой Г.Ю.). Самые инициативные могут начать свой собственный бизнес, все условия для успешного старта может предоставить ЖБК-1 – льготная аренда помещений, юридические и финансовые консультации на начальном этапе и т.п. Всегда есть возможность зарабатывать честно.

А воровство - материалов, денег, времени - все равно останется воровством, какими бы «благими» целями его не оправдывали.

Не нужно замалчивать проблемы, вам на местах они очевиднее. Знание проблем поможет нам всем вместе быстро и эффективно их устранить.

Получается, что мало быть профессионалом, мало владеть технологией и уметь работать на современном оборудовании. Важно осознать себя частью коллектива, членом команды, которая работает на результат. Необходимо не просто выполнять хорошо свою работу, а стремиться к тому, чтобы эта капля в масштабе всего дела не пропала зря в водовороте всех ручейков и течений. Совершенствоваться, учиться и помогать другим, получать удовольствие от своей работы, бережно относиться к оборудованию, с умом и любовью обустроить место, где живешь и трудишься, уважать и ценить труд каждого члена команды. И тогда будет польза. Будет результат.

Как сказал мудрец: «Нет смысла в поиске места, где вам будет хорошо. Есть смысл научиться создавать это «хорошо» в любом месте».

Я.В. Мещерин
начальник службы экономической безопасности ООО «УК ЖБК-1»

Работники Корпорации ЖБК-1 празднуют Масленицу

ежегодно, с горячими блинами и кашей, сохраняя традиции русского народа



Вот и закончилась масленичная неделя – неделя гуляний перед Великим постом. Масленица – один из немногих праздников, который возвращает нас к исконно русским традициям и обычаям: представления скоморохов, народные песни и танцы, хороводы, частушки, маскарады, кулачные бои, перетягивание каната, сжигание чучела Зимушки и, конечно, блины и каша.

Масленичные гулянья прошли на минувших выходных в лесопарковой зоне Сосновка. Участие в мероприятии приняли более 400 человек. Работники Корпорации с радостью провожали зиму и встречали весну. В веселых забавах принимали участие не только взрослые, но и дети, в том числе воспитанники нашего Разуменского Дома детства. Они познакомились с древними масленичными традициями и водили хороводы. Организаторы мероприятия подготовили также различные веселые подвижные конкурсы, без которых не обходится ни одно зимнее гулянье. Веселыми народными песнями развлекал гостей заводской хор. В празднике принял участие и председатель совета директоров ЖБК-1 Юрий Алексеевич Селиванов, он выступил с напутственным словом и поздравлением с Масленицей: «Дорогие друзья! От имени нашей Корпорации поздравляю вас с праздником Масленицы и окончанием зимы. Несмотря ни на что, мы остаемся верны нашим русским традициям и обычаям: встречаем весну широкими гуляньями. Ведь весна – пора любви и новых надежд и свершений!».

На протяжении всего праздника гости лакомились блинами, кашей, горячим чаем, с любовью приготовленными Комбинатом питания ЖБК-1. Кульминацией праздника стало традиционное сожжение куклы Масленицы. Данный ритуал, согласно народным поверьям, приблизит наступление весны. Кроме того, считается, что вместе с зимой уйдут все невзгоды, напасти и беды. Одним словом, работники Корпорации достойно проводили зиму и готовы встречать весну с отличным настроением.

Они поделились с нами своими впечатлениями от праздника. Валентина: «Настроение отличное, чувствуется приобщенность к нашим корням. Мы очень рады, что администрация и профком организуют для работников праздники – это нас объединяет».

Ирина: «Все отлично. Веселятся и взрослые, и дети, а особенно привлекают яркие костюмы артистов – очень атмосферно.»

Елена: «Мой внук танцует, не переставая – значит праздник удался.»

Евгений: «Замечательный праздник, и с погодой повезло. Большое спасибо организаторам!»

Мария: «Праздник организован на высшем уровне, хочется поблагодарить профком за такую подготовку!»

Михаил: «Я очень рад, что вернулся назад в родную Корпорацию, в любимый коллектив, и всего через неделю компания организовала рыбалку с ухой и призами. А сегодня такой чудесный праздник – Масленица, мы с семьей не могли не принять участие!»

Алёна ШИРИНА



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием работы на предприятии!

Павленко Николая Архиповича, наладчика оборудования, ОАО «Завод ЖБК-1»

С 25-летием работы на предприятии!

Грищенко Елену Павловну, машиниста крана, ОАО «Завод ЖБК-1»

Сухомлинова Александра Николаевича, механика, ООО «СК ЖБК-1»

С 20-летием работы на предприятии!

Полякову Елену Ивановну, начальника ОТК ОАО «Завод ЖБК-1»

Лучникова Александра Викторовича, стропальщика, ОАО «Завод ЖБК-1»

Чернышова Владимира Григорьевича, электросварщика ручной сварки, ООО «СК ЖБК-1»

Поваркова Владимира Ивановича, плотника ООО «Экострой»

С 60-летием!

Щербинина Алексея Егоровича, электромонтера, ОАО «Завод ЖБК-1»

Фурманова Николая Васильевича, тракториста, ОАО «Завод ЖБК-1»

Бокачева Александра Николаевича, рабочего АХО, ООО «УК ЖБК-1»

Долгополова Николая Григорьевича, начальника УКСа, ООО «УК ЖБК-1»

С 55-летием!

Александрову Татьяну Петровну, лаборанта по физико-механическим испытаниям, ОАО «Завод ЖБК-1»

Холодову Ольгу Александровну, маляра ООО «Субподрядчик»

Ярыгина Александра Ивановича, водителя ООО «Автоперевозчик Плюс»

С 50-летием!

Ушатова Владимира Владимировича, сторожа ООО «УК ЖБК-1»

Вичерка Татьяну Валентиновну, отделочника ж/б изделий, ОАО «Завод ЖБК-1»

Дудукало Василия Дмитриевича, формовщика ж/б изделий и конструкций ОАО «Завод ЖБК-1»

Лимарева Аркадия Леонтьевича, электросварщика ОАО «Завод ЖБК-1»

Кирилову Людмилу Ивановну, маляра, ООО «ОтделСтрой»

Желаем юбилярам крепкого здоровья, счастья и всего самого наилучшего!

А.Б. Селиванов, генеральный директор ООО «Управляющая компания ЖБК-1»

О.В. Деготьков, директор ОАО «Завод ЖБК-1»

Е.А. Чайкин, ООО «СК ЖБК-1»

А.В. Тихомиров, ООО «Автоперевозчик Плюс»

Внимание сотрудников Корпорации ЖБК-1

На складе производственного участка №1 Цеха художественных металлоизделий выставлены на продажу металлоизделия по цене 20 рублей за 1 килограмм. В наличии – лестничные ограждения, козырьки, ограждения забора, оконные решетки.

Акция продлится только до первого мая 2018 года.

Все подробности можно узнать по телефонам: 22-60 или (4722) 37-63-33

Коллеги поздравляют с юбилеем начальника УКСа Николая Григорьевича Долгополова.

*Хотим успехов пожелать во всем,
Сама судьба пусть в жизни помогает,
И за одним хорошим, добрым днем,
Другой, еще прекрасней, наступает.
Пусть все, кто дорог,
счастливы живут,
ведь счастье близких
очень много значит,
Пусть в жизни встречи
радостные ждут,
Любви, здоровья и
большой удачи!*



*Немногие могут пройти такой путь,
А время прошепчет свое: «Не забудь».
Мы Вас с 50-летием труда поздравляем
И всяческих благ непременно желаем.*

*И стойкости мы аплодируем стоя,
Ведь этого труд Ваш уж точно достоин.
Пусть стороной Вас обходят все беды,
Желаем во всем Вам стабильной победы.*

Коллеги поздравляют Павленко Николая Архиповича с 50-летием работы на Заводе ЖБК-1!

Главный редактор – Г.Ю. АБРАМОВА

Учредитель: ООО «Управляющая компания ЖБК-1»

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00140 от 12 декабря 2012 г.

За содержание материалов ответственность несут авторы публикаций

Объем – 1 п.л. Тираж – 30000 экз.



Адрес издателя и редакции: 308013, г. Белгород, ул. Коммунальная, 5.
Тел.: 21-51-45, 23-74.
E-mail: nashagazeta@belbeton.ru, E-mail ген. директора: zhbk-1@belbeton.ru

Газета отпечатана в типографии ООО «КОНСТАНТА-принт», 308023, Белгородский район, поселок Северный, ул. Березовая, д. 1/12.

Газета выходит два раза в месяц.
Цена свободная

В печать 28 февраля 2018 г.
По графику и фактически в 14-00
Заказ № 51960.