



• ЖНК

Ю. А. Селиванов: «ЖНК остается единственным безопасным и самым дешевым методом приобретения жилья»

Основатель Жилищного накопительного кооператива «ЖБК-1» Юрий Алексеевич Селиванов в интервью «Нашей газете» рассказал, почему выгодно приобретать жилье через ЖНК, почему этот способ надежный и безопасный, кому можно доверять в предоставлении информации, а также почему будущее за Кооперативами.

– Существующая система долевого строительства, когда покупатель доверяет деньги застройщику без гарантий, что получит квартиру или вернет деньги, себя не оправдала. По стране сотни тысяч обманутых дольщиков. Кардинальные изменения в закон, по которому дольщик передает свои деньги в банк, а банк уже кредитует и контролирует застройщика, приняты с целью защиты дольщика. Юрий Алексеевич, Вы подтверждаете эту надежность?

– Давайте посмотрим примеры за последние 10 лет – это время существования кооператива ЖБК-1. Первое: за этот период десятки мелких и крупных банков закрыты по различным причинам, и волокита с возвратом денег затягивается на годы. Второе: однозначно, что банки кредитовать будут под проценты, поэтому нет надежды, что цены на квартиры не вырастут, т.к. многие застройщики в нашей области работают без прибыли, снижаться им некуда, рост до 7-10% обеспечен. И третье: не будем забывать и о том, что наша банковская система зависит от наших «заклятых западных друзей», которые бесцеремонны по отношению и к России, и тем более, к нашему народу. Одним словом, есть вопросы.

– Чем лучше приобретение квартир через ЖНК ЖБК-1?

– Здесь сданные деньги находятся под постоянным контролем самих членов кооператива и гарантируются сразу выкуплен-

ными квартирами. То есть, деньги превращаются в оплаченные квадратные метры этих выкупленных квартир. И поверьте, что здесь ни внутренние, ни внешние «друзья» не страшны. Десятилетний опыт подтвердил эту надежность. Пайщики – сами хозяева своих уже выкупленных квартир. Просто выкупленные ими квадратные метры находятся в аренде заселившихся пайщиков.

Кроме того, накопив больше половины стоимости квартиры и получив на них ещё 5% годовых, можно смело обращаться в банк за ипотечным кредитом, чтобы скорее стать собственником. Получив в залог оплаченную наполовину квартиру, банк вам не откажет. И стоимость выплаченных в итоге банку процентов снизится в 2-3 раза.



Дискуссии с будущими пайщиками ЖНК ЖБК-1

Беседовала Марина КОТ

• Актуально

Застройщик – внимание! Качество становится главным

В Москве в Российском союзе промышленников и предпринимателей состоялся круглый стол на тему «О проекте технического регламента «О безопасности строительной продукции». Документ подготовлен экспертной группой Ассоциации НОПСМ и Центром методологии и стандартизации в строительстве и в начале июля был вынесен на рассмотрение представителей строительной отрасли.

Из Белгородской области в совещании принял участие главный технолог ОАО «Завод ЖБК-1» С.П.Новиков и директор ООО «ИС ЖБК-1» Д.А.Ващенко, так как они являются членами технического комитета №144 «Строительные материалы и конструкции».

Проект техрегламента направлен на решение актуальных проблем, связанных с вопросами оценки соответствия продукции стандартам, государственного контроля и надзора за деятельностью участников рынка, наличием большого объема фальсификата и контрафакта на рынке строительных материалов. Застройщик, будь бдителен! По некоторым видам материалов доля такой продукции может достигать 50%.

По этой причине упал уровень доверия к российским производителям на мировой арене, а также существенно упало качество возводимых объектов. Как итог – проседают фундаменты, рушатся здания, гибнут люди.

Предложенный союзом «РСПП» документ поможет навести порядок на внутреннем рынке строительных материалов и создаст условия для добросовестных производителей, сырье и материалы которых проходят лабораторный и технический контроль.

После прохождения процедуры соответ-

ствия продукции стандартам, производитель будет нести уголовную ответственность за достоверность своих данных. Это позволит использовать инструменты технического регулирования для снижения объема контрафакта: теперь при выборе продукции потребитель сможет четко видеть все параметры продукции и не попадет в «мышеловку с бесплатным сыром». На первый план здесь выходит безопасность и свойства продукции в зависимости от ее целевого назначения.

Представленный техрегламент получил широкий резонанс среди участников круглого стола. Многие эксперты высказались за принятие документа, представили свои дополнения и предложения по его доработке. Генеральный директор ООО «УК ЖБК-1» А.Б.Селиванов является инициатором проведения совещания на уровне администрации Белгородской области, где необходимо будет выработать механизм внедрения регламента и, главное, обеспечить контроль за его исполнением, не дожидаясь принятия документа на государственном уровне.

С.П. Новиков,
главный технолог Завода ЖБК-1

К застройщикам собственных домов, или как можно «испортить кашу маслом»

Дорого - не всегда оправдано!

Сколько «сыпать» цемента в бетон, какой марки щебень, сколько и какой арматуры необходимо для фундамента – постоянно звучат вопросы даже у тех, кто когда-то где-то учился, но давно забыл.

А что будет, если в килограмм каши положить один килограмм масла? Да! Кашу такую есть опасно для здоровья и накладно для кармана, то есть, и кашу маслом испортить можно. Все должно быть в меру! А какова мера, мы должны знать или спрашивать у настоящих профессионалов. Ведь можно на 30% построить дешевле – если делать все правильно.

Для фундаментов одно- или двухэтажных зданий можно применять более низкую марку щебня и меньшее количество цемента, что позволит сэкономить. А многие закладывают подушки-блоки такие же, как в 17–20-этажные здания. И делают так, потому что видели у соседа, а сосед – повар по профессии, и перестраховался, а, следовательно, понес лишние затраты.

А как укладывают арматурные каркасы в ленточные фундаменты: кто сверху, кто снизу, кто в середине сечения, а то и наугад, мол, «кашу маслом не испортишь». А оказывается, при таком подходе арматура может и не воспринимать нагрузку. Если на примере «нашей каши», то вы кашу ели, а масло лежало рядом – вы на него только смотрели, а затем выбросили с объедками. То же и с неграмотным использованием арматуры и цемента при строительстве дома. Не накладно ли?

То есть, всему свое место, и арматура укладывается в определенном количестве и в определенном месте: иначе она не будет «работать» на восприятие нагрузки от вашего строения.

Для вас, застройщики, мы предлагаем опытных консультантов по строительству вашего дома, которые грамотно ответят на все вопросы, посоветуют, как удешевить проект дома, не причиняя ущерба строительству.

Обращайтесь в офис ЖБК-1 по адресу: пр.Славы, 34.
Тел. (4722)33-51-44

Инженер-строитель,
консультант ИЖС
Л. М. Сергеева



Самообман государства. Проигрывают собственники квартир

Одно из направлений деятельности по повышению энергоэффективности жилья – модернизация зданий при капремонте. К сожалению, а может, к стыду, государству не удалось привести в нормативное состояние жилой фонд, так как энергоэффективным назвать его после капремонта нельзя.



Большинство многоквартирных домов построены по старым строительным нормам. Исправлять, зачастую, умышленные недоработки проектировщиков, строителей, эксплуатирующих организаций придётся своими деньгами собственникам квартир. Как? На этот вопрос должно ответить государство и рынок. Одно из направлений деятельности по повышению энергоэффектив-

ности жилья и снижения платёжной нагрузки населения за потреблённые энергоресурсы – это устранение теплопотерь зданий при капремонте. Однако административное давление и нормативное регулирование вряд ли сможет обеспечить необходимый эффект, если нет денег на это, т.к. «за спасибо» никто из всех соучастников отношений работать не будет. В жилищной сфере в обращении огромные деньги, и при государственном подходе этих денег вполне хватит на всё. Всем понятно, что повышение качества жилья оборачивается снижением прибыли у застройщика. Поэтому только государственный надзор и регулирование органов власти смогут обеспечить и исполнение, и контроль в энергосбережении. Без этого контроля получается обман собственников жилья.

Но почему годами вопрос включения мероприятий по энергосбережению при проведении капитального ремонта не решается, потому что существующее положение в стране такое, что федеральные власти не предъявляют жёстких требований к региональным, а региональные не предъявляют требований к исполнителям, хуже того, зачастую потакают в снижении затрат на бюджетных объектах, и торги выигрывает «дешёвый сыр». В то же время действующими нормативными документами утверждены правила установления энергетической эффективности и класса энергетической эффектив-

ности МКД, требования энергетической эффективности при проектировании, строительстве, эксплуатации и проведении капитального ремонта зданий, строений, сооружений.

В настоящее время как для капитального ремонта, так и для нового строительства МКД действуют единые нормативы и требования по энергоэффективности. Однако, в отличие от нового строительства, проектно-сметная документация на различные виды капремонта не проходит государственную экспертизу, а само производство работ выведено из сферы ответственности органов строительного надзора, все отдало на откуп подрядным организациям. Региональный оператор отвечает перед собственниками за результаты своей деятельности в размере внесённых взносов на капитальный ремонт, а ему проще потратить деньги на внешний эффект фасадов и сплошное утепление, что не всегда оправданно.

И во многих случаях после капремонта МКД потребляют энергии столько же или больше, чем до него. И это при том, что в капитальном ремонте государство видит основную цель – экономии энергоресурсов. Видит и не принимает мер, не странно ли? Весь капитальный ремонт осуществляется вопреки действующему федеральному законодательству об энергосбережении, потребление энергетических ресурсов зданиями не уменьшается и, соответственно, платёжная нагрузка на собственников жилья не снижается.

Д. А. Ващенко,

директор ООО «Интеллект Сервис ЖБК-1»

• Экология

Завод ЖБК-1 среди родственных предприятий России по экологии занимает лидирующие позиции

Экологическая безопасность – требует сотни миллионов рублей затрат и... чистой совести перед земляками

Как добились таких успехов - в интервью с инженером-экологом Светланой Витальевной Лисицкой.

– За последние десятилетия наша планета сильно изменилась. Горы непереработанного мусора, изменение климата, снижение биоразнообразия – это только малая часть проблем, настигших человечество. Какие наиболее острые вопросы экологии можно выделить на сегодняшний день?

– На сегодняшний день состояние окружающей среды нельзя назвать идеальным – население планеты сталкивается с различными видами экологических проблем. Почти треть сельскохозяйственных земель сейчас деградирована или находится под серьёзной угрозой, а более 70 млн гектаров потенциально пахотной земли заброшено. Реки мелеют и загрязняются. В России уже скопилось свыше 90 млрд тонн бытовых и промышленных отходов. Полигоны заполнены в среднем по стране на 60-90%. Система переработки отходов в масштабах страны не создана. Загрязнение атмосферы – экологическая проблема, не понаслышке знакомая жителям абсолютно всех уголков земли. Особенно остро её ощущают жители городов, в которых функционируют предприятия чёрной и цветной металлургии, энергетики, химической, нефтехимической, строительной и целлюлозно-бумажной промышленности. Потому что на качественное состояние воздуха большое влияние оказывают не только природные факторы, такие как лесные пожары и пыльные бури, но и техногенные, к которым относятся выбросы вредных веществ в атмосферу промышленными предприятиями.

– Каковы причины экологических проблем?

– Среди главных причин экологических проблем можно отметить несовершенство системы природоохранного регулирования, неэффективность управленческих и контрольных функций государства, слабые стимулы для использования так называемых «чистых» и «зелёных» технологий.

– Какова роль промышленных предприятий в вопросе сохранения окружающей среды?

– Каждое предприятие обязано соблюдать природоохранное законодательство, а также занимать активную социально ответственную позицию, пытаясь посредством различных экологических проектов сделать ещё более существенным свой вклад в оздоровление планеты. И совершенно не имеет значения, чем оно занимается, в любой сфере экологическая ответственность должна играть одну из ключевых ролей.

– Какими ещё принципами должны руководствоваться предприятия при разработке экологической политики?

– Главное – внедрять экологически чистые новейшие технологии. Проводя модернизацию, уменьшать количество выбросов вредных веществ, внедрять малоотходные или безотходные технологии производства, использовать вторичные материалы и энергоресурсы. Гармонично сочетать экологические, экономические и социальные интересы.

– Как реализуется экологическая политика в Корпорации ЖБК-1?

• 20 лет назад на предприятии был взят курс на внедрение высокоэффективных технологий, позволяющих выпускать экологически чистую продукцию, не загрязняя окружающую среду.

• Ежегодно проводятся природоохранные мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, в том числе и на снижение выбросов вредных веществ в атмосферный воздух.

• Выпускаемые строительные материалы позволяют строить энергоэффективные здания, которые потребляют для эксплуатации минимальное количество энергоресурсов, что позволяет за время эксплуатации значительно снизить расходы топлива энергоснабжающих организаций, и, следовательно, снизить выбросы в атмосферу.

• Организована вторичная переработка отходов. Для этого в 2000 году была запущена экс-

плуатацию котельная мощностью в 2,5 МВт на твёрдом топливе. В качестве топлива используются переработанные отходы деревообрабатывающего производства и с других организаций.

• В 2014 году был установлен дополнительный котёл мощностью 3 МВт. Общие затраты на две котельные составил 30 млн рублей.

• В 2009 году была проведена реконструкция системы газоочистки в цехе керамзитового гравия. Запущен в эксплуатацию электрофильтр для улавливания мельчайших частиц керамзитовой пыли. Результатом стало снижение выбросов пыли в атмосферу в 10–12 раз. Затраты составили 50 млн рублей.

• В 2010 году введён в эксплуатацию дробильно-сортировочный комплекс по переработке отходов железобетона во вторичный щебень различных фракций. Этот комплекс был разработан, изготовлен и смонтирован авторским коллективом предприятия, он не имеет аналогов в России. На комплекс был получен патент. Его производительность – до 100 тыс. м³/год. Выпуск вторичного щебня за 2 года после запуска комплекса составил 100 тыс. м³, при полной загрузке до 200 тыс. м³. Общая стоимость затрат – 28 млн рублей.

• К сожалению, ни в государстве, ни в области нет жёсткой политики по этому вопросу.

Внедрение этой технологии даёт решение экологической проблемы не только конкретного предприятия, но и региона, и страны в целом.

Организация централизованной переработки отходов в одном месте позволяет не допускать несанкционированных свалок, утилизировать и текущие, и накопленные ранее строительные отходы. Вторичную продукцию согласно всем нормативам можно применять и при строительстве дорог, и как наиболее дешёвый строительный материал в индивидуальном строительстве, и в производстве высокоответственных конструкций в заводских условиях, где соблюдаются нормы, есть лаборатория и ОТК.

• В 2011 году в производстве плит перекрытий была внедрена очистительная установка вторичного использования воды с утилизацией отходов производства. Затраты составили около 15 млн рублей.

• В 2012 году проведена реконструкция деревообрабатывающего производства с целью расширения выпуска энергоэффективных окон, дверей, столярных изделий. Для снижения энергозатрат на производство при строительстве новых участков использована рекуперационная (возврат тепла после очистки обратно в помещение) система аспирации воздуха. Это позволило в 3 раза снизить затраты на отопление цехов, снизить выбросы древесной пыли от деревообработки до минимума. Объём инвестиций составил 300 млн рублей. К сожалению, недогрузка деревообрабатывающего цеха не позволяет компенсировать затраты.

• На участке цементного складского хозяйства завода была произведена комплексная модернизация системы аспирации путём замены рукавных фильтров советского образца на современные европейские. Это позволило исключить непроизводительные потери цемента и привести производство к экологическим стандартам. Затраты – 34 млн рублей.

• Силами работников Корпорации ЖБК-1 была очи-



Цех керамзитового гравия. Электрофильтр

щена и благоустроена лесопарковая зона в урочище Сосновка на Крейде. Больше десятилетия этот лесной массив засорялся промышленными и бытовыми отходами, его окраины были превращены в сплошную свалку, лес не очищался от высохших и поваленных деревьев. Любители отдохнуть на природе оставляли после себя дымящиеся пепелища, груды бутылок, банок, бумаг. Совместно с городской администрацией мы решили превратить урочище в парковую зону. С 2005 года работники ЖБК-1 проводят санитарную очистку 100 га леса 106-го и 108-го кварталов. Установлены беседки, оборудованы места для мангалов, спортивные площадки. Общественные организации Корпорации в течение всего года проводят в лесопарке спортивно-оздоровительные мероприятия. Сегодня здесь отдыхают многие жители Крейды и других районов областного центра.

Р.С. Экологическая ответственность – необходимое условие выживания и процветания не только любой цивилизации, но и отдельно взятой компании, являясь ключевым аспектом социальной ответственности перед своими земляками. Социально ответственные организации должны поставить себе в приоритет вопросы охраны окружающей среды и бережного использования природных ресурсов, а также учитывать социальные и экологические последствия и риски при принятии своих решений. Цивилизация достигла высокого уровня социальной и технического развития, и мы практически все, что захотим, берем от природы. Природа же – на пределе своих возможностей, сможем ли мы удержать разумный баланс, или нас ждёт череда экологических потрясений и полный крах, вопрос, ответ на который – в руках ответственного бизнеса... и власти

Беседовала Марина КОТ



Система возврата тепла при вентиляции деревообработки

«Единство и борьба противоположностей» — закон, на котором основано сотрудничество профсоюза и администрации

Мы приглашаем коллег, всех желающих поделиться своим опытом профсоюзной работы на страницах «Нашей газеты»

Из отзыва председателя Белгородской региональной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Олега Ивановича Иванова:

«ЖБК-1 – одно из лучших социально ориентированных предприятий. И именно качество заключенного здесь коллективного договора является примером для всех организаций и предприятий не только нашей области, но и других регионов России. Первичная профсоюзная организация ЖБК-1 из года в год занимает призовые места в конкурсах на лучшую профсоюзную организацию года, проводимых Профсоюзом строителей России, областным объединением организаций профсоюзов, обкомом профсоюза строителей. Председатель объединенного профкома Елена Валентиновна Виноградова является членом исполнительного комитета областной организации профсоюза, членом Центрального комитета Профсоюза строителей России, была делегатом VI съезда отраслевого Профсоюза.

На ЖБК-1 силами уполномоченных осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда. Бригадир монтажников сантехнических систем ООО «СантехСервис ЖБК-1 Сергей Остапенко, формовщик железобетонных изделий и конструкций цеха ЖБИ ОАО «Завод ЖБК-1 Юрий Шарунов и Александр Морозов были признаны «Лучшими уполномоченными по охране труда Профсоюза строителей России».

Работники корпорации ЖБК-1 не только добросовестно трудятся, но и являются активными участниками мероприятий, проводимых профсоюзом: первомайские шествия, митинги и т.д. Спортсмены ЖБК-1 показывают высокие индивидуальные и командные результаты в состязаниях Спартакиады трудовых коллективов области.

Большое внимание уделяется культурно-массовой работе, проведению корпоративных мероприятий для работников и членов их семей».

тревогу у большей части населения и приводит к напряженному состоянию общества. В таких ситуациях профсоюзы должны чутко уловить эти настроения и объективно разобрататься и помочь найти решение в спорах между работодателем и трудовым коллективом.

Сегодня строительная отрасль переживает период спада, который обусловлен ухудшением инвестиционного, потребительского спроса, вызванным резким снижением доходов населения. Люди вынуждены расходовать средства на самое необходимое. В результате значительно упали продажи недвижимости и строительных материалов. Прибыли практически нет. И корпорация ЖБК-1 в своей работе делает упор на собственные ресурсы, чтобы сохранить основной коллектив. И в большинстве случаев находим взаимопонимание.

В такие периоды поддержка нужна каждому. Внимательное отношение к нуждам рабочих, посильная материальная помощь, простая человеческая поддержка – все это имеет важное значение и поддерживает здоровую атмосферу в коллективе.

Бывают случаи, когда работники или члены их семей тяжело заболевают. В таких случаях на помощь приходит весь коллектив – профсоюз организует работу по сбору денежных средств, обращается за материальной помощью к руководству. Такая работа объединяет, сплачивает, т. к. все понимают, как страшно оставаться с бедой один на один.

Профсоюзная работа на нашем предприятии имеет много направлений. Наша цель – объединять людей, понимать каждого, способствовать сплочению, поддерживать здоровую атмосферу в коллективе, воспитывать чувство взаимопомощи, не допускать конфликтных ситуаций, которые в нынешних конкурентных условиях вполне закономерны.

В то же время профком ведет работу в коллективе по повышению чувства корпоративного патриотизма, сохранению сложившихся традиций, проведению корпоративных праздников, культурных мероприятий.

ное – выше продолжительность жизни. Как не потерять работу в условиях постоянных экономических кризисов, как поддерживать нормальную жизнь семьи при постоянно растущих ценах на продукты, лекарственные препараты, бензин? Как учить детей? Разве эти тревоги продлят жизнь человека? Скорее, наоборот. Была бы понятна прибавка на 2-3 года. По телевизору прозвучали слова одной простой женщины: «Это жестоко». Лучше и не скажешь.

О женщине вообще надо сказать особо. Женщина – это начало всех начал, и именно на нее ложится основное бремя. У многих женщин после работы начинается «вторая смена» дома – муж, дети, требующие заботы и внимания, стирка, готовка, уборка. Как же ей дотянуть этот груз до пенсии, чтобы выйти на так называемый заслуженный отдых хотя бы в относительном здравии? В ответ на стихи Некрасова о русской женщине «коня на скаку остановит, в горящую избу войдет» Коржавин писал: «Ей жить бы хотелось иначе, носить драгоценный наряд... Но кони – все скачут и скачут, а избы – горят и горят».

– С какими вопросами обращаются работники в профсоюз и какая помощь им оказывается?

– Вопросов много у различных категорий работников. Женщины-«одиночки», многодетные, или если дети-инвалиды, выпускники нашего детского дома, и многие другие.

Принимаем, помогаем по мере возможности или включаем другие рычаги, в т.ч. обращения в администрации района, города, области, в больницы, и находим отклик. И мы испытываем радость, что сумели помочь.

Кроме того, сотрудники могут взять дополнительные дни и получить единовременные материальные выплаты по случаю бракосочетания, рождения ребенка, смерти близких родственников, работникам, имеющим детей-первоклассников – 1 сентября.

Предоставляются беспроцентные товарные кредиты на наши стройматериалы для строительства дома, займы из фонда Корпорации. Таким образом уже построили дома более 400 работников. Производятся денежные выплаты неработающим пенсионерам – ветеранам Корпорации, проработавшим на предприятии более 20 лет.

Были случаи, когда работники имели просроченные кредитные долги перед банками, процент за непогашенный платеж возрастал до такого размера, что выплатить его было не под силу. Взыскатели звонили родственникам, на место работы. Люди, находясь на грани отчаяния, обращались в профсоюзный комитет. Им была оказана юридическая помощь, нескольким работникам выдана денежная беспроцентная ссуда для погашения задолженности.

– Как ведется оздоровительная работа на предприятии?

– В Корпорации ЖБК-1 создан Медицинский центр, в котором ведут прием квалифицированные специалисты: терапевт, кардиолог, гинеколог, пульмонолог, невролог, уролог. Также можно пройти УЗИ, физиопроцедуры, лечебный массаж, ЭКГ, забор анализа крови. За последние два года было предотвращено несколько критических случаев, когда работники, почувствовав недомогание, обратились в Медцентр, находящийся в шаговой доступности; проведенная ЭКГ выявила инфаркт, и работники были своевременно доставлены в стационар, где им была оказана помощь, и из этой ситуации они вышли с наименьшими потерями для здоровья.

В Медцентре имеется прибор для диагностики хеликобактериоза, являющегося основной причиной возникновения гастритов, дуоденитов, язвенной болезни желудка и двенадцатиперстной кишки. В прошлом году в Медцентр приобретен аппарат Холтер для суточного и недельного мониторинга сердечной деятельности. Ежегодно Медицинским центром производится забор крови на онкомаркеры, холестерин и гликированный гемоглобин у работников старше 40 лет, и многих с онкологией своевременно пролечили.

На протяжении нескольких лет работники имеют возможность посещать плавательный бассейн, заниматься фитнесом на территории предприятия, волейболом, футболом.

На борьбу с вредными привычками – курением, алкоголем – ориентирует и администрация, и профком. И здесь мы вложили свою лепту в успехи Белгородской области, занимающей 1-е место.

– Как обстоят дела с культурно-массовой работой?

– Общеизвестно, что хороший отдых способствует работоспособности и подтяжку жизненного тонуса. В очистку урочища Сосновка от загрязнения были вложены десятки миллионов рублей, и там регулярно проводятся культурные мероприятия – отмечают праздники, профессиональные даты, проводятся спортивные мероприятия и прочее. Работники имеют возможность ездить на экскурсии, зимой с удовольствием принимают участие в подледной рыбалке.

В основе материальных ценностей – руки рабочего. Поэтому, в традиционный корпоративный праздник «День труда» мы чествуем работников, достигших лучших результатов по итогам работы за год, лучших наставников и молодых работников, приглашаем ветеранов предприятия – всех, кто внес большой вклад в развитие Корпорации ЖБК-1. Всех приглашаем на торжества, вручаем благодарственные письма и ценные подарки.

– Как ведется контроль за соблюдением коллективного договора?

– Регулярно проводятся собрания с участием членов профсоюза – представителями цехов и дочерних предприятий, где обсуждаются имеющиеся проблемы. На эти собрания приглашается руководство подразделения или предприятия и любой желающий может задать волнующие вопросы.

Охране труда уделяется особое внимание, ведь речь идет о сохранении жизни и здоровья наших работников, действуют уполномоченные представители. Основной их задачей является постоянный профсоюзный контроль над соблюдением должностными лицами подразделений норм и требований, а рабочими – правил и инструкций по охране труда.

Профсоюз обеспечивает постоянный контроль за работой столовой. Столовая Комбината питания ЖБК-1 является востребованной не только нашими сотрудниками, но и работниками близлежащих организаций. По качеству приготовления пищи, разнообразию ассортимента, доступности цен и обслуживанию наша столовая всегда составляла конкуренцию любой организации общественного питания, т.к. здесь проверяется качество приготовления блюд, их состав, чистота на пищеблоке и в подсобных помещениях. Мы следим, чтобы наши работники не только вовремя получали сытный обед, но и оставались довольными и ассортиментом блюд, и качеством продуктов.

Позиция нашего профсоюзного комитета основана на простых общечеловеческих ценностях – быть справедливыми, идти к людям с добром, стараться понять каждого, проявлять сострадание и помогать ближнему – ведь это и есть путь к солидарному справедливому обществу.

Губернатор Евгений Степанович Савченко, отвечая на вопросы журналиста А.Проханова, сказал, что «справедливость есть продукт гармонии, а гармония – результат борьбы противоположностей». Этот закон гармоничного развития любого общества – «закон единства и борьбы противоположностей» – десятилетия как заложен в основу жизни, деятельности и развития нашей Корпорации.

Мы не стоим на месте, а scrupulously изучаем и внедряем опыт других профсоюзных организаций, и мы готовы на страницах «Нашей газеты» опубликовать предложения других профактивов, независимо от отраслевой принадлежности.

Беседовала Марина КОТ



Профком ЖБК-1 в 2017 году был награжден как лучшая первичная профсоюзная организация

Редакция обобщила опыт работы и взяла интервью у председателя объединенной профсоюзной организации Корпорации ЖБК-1 Е.В. Виноградовой.

– Елена Валентиновна, расскажите, пожалуйста, зачем нужен профсоюз в организации и что он даёт?

– Из истории известно, что профсоюзное движение было заметной силой в разные периоды жизни нашей страны. Это была борьба довольно широкого спектра: требование политических свобод, улучшение условий труда, повышение уровня жизни, социальная справедливость и т. д. Время несет свои изменения жизненных приоритетов, но движение общественных сил за социальную справедливость было, есть и будет, наверное, всегда. Это имеет прямое отношение к профсоюзной организации вообще и к любому коллективу людей, объединенных общепользуемой деятельностью, в частности. Несправедливое распределение материальных благ, низкая оплата труда большинства людей всегда вызывало и вызывает

Сегодня рабочему важно чувствовать себя защищенным, получать достойную зарплату, иметь приемлемые условия труда. И в случае, если он сталкивается с незаконными или несправедливыми действиями по отношению к себе, ему сложно без профкома повлиять на свое руководство, опасаясь дисциплинарных взысканий, увольнения; они в разных весовых категориях. Здесь должен выступить посредник-профсоюз.

Деятельность объединенной профсоюзной организации Корпорации ЖБК-1 заключается в постоянном взаимодействии со всеми структурами Корпорации, руководителями всех подразделений, молодежью и профсоюзным активом.

– Что больше всего волнует работников сегодня?

– В настоящее время в стране широко обсуждается вопрос об изменении пенсионного возраста в России. Да, во многих странах пенсионный возраст выше, чем у нас, но там выше и заработная плата, и пенсии, а глав-

• Дом детства

День знаний отметили в Разуменском доме детства

На торжественное мероприятие с поздравлениями и подарками приехали в Дом детства руководители Корпорации ЖБК-1. С теплыми словами напутствия к ребятам обратилась исполнительный директор ООО «Управляющая компания ЖБК-1» Галина Юрьевна Абрамова. Дети подготовили спектакль-сказку про трех братьев. Спектакль получился интерактивным – в представлении участвовали и зрители: отвечали на вопросы загадок и викторин, вместе исполняли песни, «помогали» героям преодолевать сказочные трудности.

За школьные парты 1 сентября 2018 года сели 26 школьников и 7 студентов-выпускников Разуменского дома детства. Особый праздник у воспитанника Кирилла – он пошел в первый класс. С какой гордостью он принимал в подарок новенький портфель со школьными принадлежностями! 1 сентября стал первым днем взрослой, самостоятельной жизни для выпускников этого года Сергея, Вячеслава, Владимира и Светланы. Они стали студентами колледжей Белгорода, Шебекино и Строителя.

За праздничным столом, который готовили и дети, и родители, собралась вся семья. В первой группе-семье собрались самые старшие – выпускники этого года и девушки-студентки, которые уже идут на второй курс. Состоялся откровенный, заинтересованный разговор – на что обратить внимание в первые дни в колледже, где получить ответы на вопросы, как лучше войти в



новый коллектив. И, конечно, подарки – каждый выпускник этого года получил подарки, которые пригодятся во время проживания в общежитии – бытовую технику, теплые пушистые пледы. А студенткам-второкурсницам Дине, Дане и Кристине вручили подарочные сертификаты – они как люди взрослые и самостоятельные выберут подарки по своему усмотрению.



Состоялся замечательный искренний и радостный праздник детей и взрослых – добрых и мудрых напутствий, ярких концертных номеров, подарков, сладких угощений, искреннего общения. Доброе начало нового путешествия в Страну знаний!

Г. П. Куценко,
заместитель директора
по учебно-воспитательной работе
Разуменского дома детства

• Охрана труда

Здоровым, с хорошим настроением и с чистой совестью – с работы к семье

Корпорация ЖБК-1 по сей день вносит значительный вклад в процветание Белгородчины. Здесь занимаются постройкой не только индивидуальных и многоквартирных домов, но и общественно-социальных объектов. Поэтому охрана труда рабочих на предприятии играет важную роль. Охрана труда в Корпорации – это многоуровневая система помощи рабочим для комфортного осуществления производственной деятельности и своих трудовых обязанностей. Такая система на ЖБК-1 состоит из различных комплексов мероприятий. Один из них – инструктаж, который обеспечивает работникам необходимый набор знаний для максимальной степени защиты от вредных и опасных производственных факторов. Кроме того, правильный подход к вопросам охраны труда позволяет увеличивать эффективность производства и снижать факторы риска производственной деятельности.

Охрана труда в Корпорации включает в себя: вопросы о труде, технику безопасности производства работ, пожарную безопасность, санитарно-гигиенические условия и многие другие вопросы, которые рассматриваются для успешного и своевременного решения возникающих проблем.

Как правило, работники сталкиваются с разными моментами в процессе строительства. Это может быть различный уровень физиче-

ской нагрузки, высокий уровень ответственности при подъеме краном тяжелых железобетонных конструкций, погодные условия и так далее. Помимо этого, в деятельности рабочих используется использование различного оборудования, строительной техники и автомобильного транспорта. Грамотное следование установленным правилам техники безопасности производства работ, анализ аварийных ситуаций, несчастных случаев, неотвратимое наказание ответственных лиц за халатность и безответственность помогает избежать серьезных травм и аварий на производстве. Хотя в строительной отрасли очень сложно полностью исключить производственный травматизм, но борьба за его недопущение должна быть постоянной. Основная задача руководства Корпорации и всех работников – безопасные условия труда, сохранение здоровья работников, достойная заработная плата и уверенность в завтрашнем дне.

В компании четко соблюдается следующий перечень правил:

- обязательное применение спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты;
- регулярное проведение инструктажа и обучение для всех работников;
- назначение уполномоченных лиц, в чьи обязанности входит проверка работы на со-

блюдение требований и правил охраны труда, техники безопасности производства работ;

- прохождение пожарно-технического минимума, знаний по электробезопасности для работников любой специальности;

- разработка инструкций по видам работ и выполнение их во время конкретного этапа строительства или другой производственной деятельности.

Правила по безопасному производству работ регулярно корректируются. Именно это помогает устранить малейшие погрешности, которые способны привести к нежелательным последствиям. Для лучшего ознакомления и усвоения важной информации в компании предусмотрен выпуск «Нашей газеты» с полным освещением жизни Корпорации.

Представленные ЖБК-1 новые строительные территории – это современные площадки с непременными грамотными решениями и безопасными условиями для успешного выполнения работ. Безусловно, правила по технике безопасности производства работ на стройке должны соблюдаться всегда и при любых условиях, начиная с климатических, заканчивая экономическими. Что относится к таким правилам? Это поэтапное планирование рабочего процесса с принятыми и утвержденными нормами в компании и своевременное реагирование на проблемы.

В полностью готовых жилых домах и общественных объектах также проходят тщательные проверки по соблюдению требований безопасности. К готовым объектам прилагаются другие, но не менее серьезные требования, ведь в зданиях будут находиться люди. Здесь детально проверяются не только материалы для застройки, но и само исполнение. Именно благодаря такому грамотному подходу уровень качества стремительно растёт из года в год, что является гарантом соответствия государственным стандартам и дает возможность дальнейшего развития компании. А это значит – новые объекты, востребованность работников, уверенность в собственных силах и завтрашнем дне, движение вперед к новым достижениям и профессиональным высотам. А для каждого работника важно, чтобы работа приносила успех и радость, результаты труда находили признание и сопутствовали всем начинаниям в решении собственных проблем. И важно, чтобы это достигалось без травматизма и потерь здоровья, с хорошим трудовым настроем. На страже этой работы стоит и профсоюзный комитет, и служба охраны труда.

О. Н. Гатилов,
руководитель службы охраны труда
УК ЖБК-1

• ЗОЖ

Здоровье без таблеток

Уважаемые читатели! В одном из прошлых номеров «Нашей газеты» в рубрике «Здоровый образ жизни» мы публиковали материал о микроциркуляции. В статье говорилось о том, что микроциркуляция в сосудах – это главный фактор здоровья каждого человека. А улучшение микроциркуляции способствуют физические упражнения, которые поддерживают тонус мышц. Также мы знакомили вас с методом доктора С. М. Бубновского, в основе которого лежит система упражнений, направленная на тренировку групп мышц на специальных тренажерах.

В нашем городе уже на протяжении многих лет применяется

безмедикаментозная методика, объединяющая элементы лечебной гимнастики, такой как цигун, ушу, современной кинезитерапии Дикуля и Бубновского, с использованием декомпрессионных тренажеров и знаний европейских школ остеопатии – таких как Барраль, Стилл, Апледжер и др.

Проводится такое лечение в медицинском центре «Клиника позвоночника и стопы». Это первая клиника безмедикаментозного лечения неврологических заболеваний спинного мозга, протрузий, грыж межпозвоночных дисков, ущемлений седалищного нерва, симптома замороженного плеча, параличи, парезы как следствие острых нарушений мозгового кровообращения – инсульта, так и после травм, в том числе детских после родов, таких как детский церебральный паралич, а также заболеваний опорно-двигательного аппарата, сопровождающегося хроническими бо-

лями (остеохондрозы, артрозы локтевых, плечевых, коленных, тазобедренных суставов), восстановление после замены этих суставов на протез, состояний после переломов, сколиоз.

В 2018 году на базе клиники открылась первая в Черноземье «Клиника остеопатии доктора Григорьева», расположенная по улице 5 Августа, 33-а.

Руководитель клиники остеопатии ведущий врач-остеопат Григорьев Виталий Семенович.

Некоторые сотрудники Корпорации ЖБК-1, а также их дети уже посещают клинику, испытывают на себе эффективность лечения и делятся своими положительными отзывами.

Подробнее об этом читайте в следующем номере газеты.

Марина КОТ

• ООО «Центр оформления недвижимости ЖБК-1»

КАК ОФОРМИТЬ ДАРЕНИЕ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА?

Не всегда недвижимость покупается. Нередки случаи, когда имущество принимается в дар от родственников. В этом случае необходимо оформить договор дарения.

Дарение нужно оформить по всем правилам с описанием передаваемого в дар объекта. Регистрировать сделку у нотариуса необязательно, нотариальное удостоверение договора обязательно при отчуждении доли имущества.

ВАЖНО!!! В случае дарения имущества до 30 апреля следующего года необходимо уведомить налоговую инспекцию о том, что имущество было передано в дар родственнику, и приложить документы, подтверждающие родство.

Оформление права собственности на принятую в дар недвижимость производится по общим правилам. Имейте в виду, что право пользования объектом возникает с момента подписания договора и акта передачи, а право собственности с возможностью распоряжения – с момента регистрации в ЕГРН.

Специалисты ООО «ЦЕНТР ОФОРМЛЕНИЯ НЕДВИЖИМОСТИ ЖБК-1» составят вам юридически грамотный договор, проведут полную ПРАВОВУЮ ЭКСПЕРТИЗУ ДОГОВОРОВ, подготовят пакет документов, необходимый для регистрации, сопроводят сделку в Росреестре.

Если у вас возникают еще вопросы – обращайтесь к нам за БЕСПЛАТНОЙ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ!

Мы находимся по адресу: г. Белгород, пр. Славы, 36 Тел. +7 (4722) 27-15-76

65 СРОЧНОЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ!

Повышаются ставки по ипотеке

УСПЕЙТЕ КУПИТЬ КВАРТИРУ ПО ВЫГОДНОЙ СТАВКЕ!

СЛУЖБА НЕДВИЖИМОСТИ

г. Белгород, пр-т Славы, 36 Sn-gbk1@belbeton.ru
8-800-100-31-10 (4722) 33-38-38 www.belbeton.ru

Главный редактор – Г. Ю. АБРАМОВА

Учредитель: ООО «Управляющая компания ЖБК-1»

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00140 от 12 декабря 2012 г.

За содержание материалов ответственность несут авторы публикаций



Адрес издателя и редакции: 308013, г. Белгород, ул. Коммунальная, 5.
Тел.: 21-51-45, 23-74.
E-mail: nashagazeta@belbeton.ru, E-mail ген. директора: zhbk-1@belbeton.ru

Газета отпечатана в типографии ООО «ГАЗЕТНЫЙ ДОМ», 308000, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, 27А

Газета выходит два раза в месяц.
Цена свободная

В печать 24 сентября 2018 г.
По графику и фактически в 14-00
Заказ № 59703