




**Уважаемые работники ЖБК-1!**

**Примите искренние поздравления с наступающим Новым, 2020 годом и Рождеством Христовым!**

Подойшел к концу еще один год, насыщенный серьезными событиями. Подводя итоги, можно уверенно сказать, что коллектив Корпорации ЖБК-1 успешно справился с выполнением сложных задач. Мы продолжаем строить современные энергоэффективные дома, детские сады и школы, храмы, спортивные площадки, благоустраиваем улицы, площади, бульвары и многое другое. Мы продолжаем выпускать качественные стройматериалы, постоянно расширяя их ассортимент. Наше предприятие продолжает воплощать в жизнь политику социально-ориентированной компании.

Входящем году Корпорация ЖБК-1 в очередной раз доказала, что это не просто успешное предприятие отрасли. Мы команда профессионалов, которыми движет общая миссия – создание во имя повышения качества жизни. И ради этой цели все мы трудимся с максимальной отдачей.

Выражаем благодарность каждому сотруднику Корпорации ЖБК-1 за ежедневный упорный труд и самоотдачу, профессионализм и ответственность. Убеждены, что и дальше мы будем вместе идти к новым профессиональным вершинам.

Дорогие коллеги, пусть новый, 2020 год всем вам принесет не только много интересных идей, но и воплотит в жизнь все задуманное! Пусть в ваших семьях и домах всегда царит доброжелательная, теплая атмосфера и каждый день дарит только положительные эмоции! Счастья, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

Председатель Совета директоров АО «Завод ЖБК-1» Ю.А. Селиванов,  
генеральный директор ООО «Управляющая компания ЖБК-1» А.Б. Селиванов,  
исполнительный директор Г.Ю. Абрамова,  
председатель профсоюзной организации Е.В. Виноградова

**2020**

**Счастливого вам Нового года и Рождества!**

## Хроника уходящего года

Каким стал уходящий 2019 год для Корпорации ЖБК-1? По традиции мы подводим итоги: вспоминаем значимые события, достижения, успехи.

### Заслуги Корпорации ЖБК-1 были отмечены на праздновании юбилея Белгородской области

7 января в государственной филармонии прошло торжественное мероприятие, посвященное 65-летию Белгородской области. 65 добрых лет ознаменовались для региона многими победами и достижениями. Присутствующим был продемонстрирован фильм о достижениях Белгородской области за эти годы в различных отраслях. В числе прочих было отмечено, что большими темпами в регионе развивается строительство. На сегодняшний день область занимает 3 место в России по обеспечению населения жильем. Фильм сопровождался большим количеством фотографий, на многих из них были объекты, построенные Корпорацией ЖБК-1 или благоустроенные продукцией Завода ЖБК-1. Наше предприятие было отмечено в фильме как ровесник области. Подчеркнуто, что Корпорация ЖБК-1 за это время построила свыше 700 тысяч квадратных метров жилья.

### В Корпорации ЖБК-1 чествовали человека труда

В феврале в Корпорации ЖБК-1 состоялся традиционный корпоративный праздник – День труда. На нем ежегодно подводятся итоги работы за прошедший год, чествуются работники, достигшие высоких результатов, лучшие наставники и молодые работники, почетные ветераны предприятия – все, кто внес большой вклад в развитие Корпорации ЖБК-1.

За профессионализм в работе и достижение высоких результатов по итогам 2018 года руководство Корпорации наградило 63 работника. Звание «Почетный ветеран Корпорации ЖБК-1» в День труда было присвоено трем работникам. Все работники получили благодарственные письма, дипломы и ценные подарки.

### Почетное звание «Дом образцового содержания» получил еще один дом Корпорации ЖБК-1



Почетное звание присвоено многоквартирному жилому дому № 7 по улице Вересковая в ЖК «Новая Заря» в поселке Разумное. Этот 5-этажный дом был построен Корпорацией ЖБК-1 пять лет назад, его обслуживает «Жилищное управление ЖБК-1», в нем проживает более 300 человек, большинство из которых принимает активное участие в работе по благоустройству дома и придомовой территории.

Отметим, что это уже второй дом Корпорации ЖБК-1, который был удостоен этой высокой оценки. В 2017 году звание «Дом образцового содержания» было присвоено многоквартирному дому № 15 по улице Газовиков в Микрорайоне «Новый-2». Всего в Белгородской области четыре таких дома, а по всей стране не более ста.

На торжественную церемонию награждения знаком отличия дома образцового содержания прибыли председатель общественного совета при Министерстве строительства и ЖКХ РФ – председатель наблюдательного совета Фонда содействия реформированию ЖКХ С.В. Степашин, генеральный директор – председатель правления Фонда содействия реформированию ЖКХ К.Г. Цицин, губернатор Белгородской области Е.С. Савченко.

Глава региона Е.С. Савченко сказал: «Сегодня важное событие: очередной дом в Белгородской области удостоивается такого почетного статуса. Этого удалось добиться благодаря тому, что дом был построен надежными строителями – Корпорацией ЖБК-1, а также слаженной работе Управляющей компании и собственников жилья, которые принимают активное участие в жизни дома. Важно, что совместными усилиями вы украшаете свое жизненное пространство и улучшаете качество жизни».

Председатель Совета директоров АО «Завод ЖБК-1» Ю.А. Селиванов отметил, что Корпорация ЖБК-1 не просто строит, а воплощает идеологию повышения качества жизни, которая заключается в том, чтобы предоставлять качественное и комфортное жилье и инфраструктуру, где люди будут жить комфортно, с радостью и воспитывать молодое поколение с верой в будущее. Поэтому каждый дом, построенный ЖБК-1, заслуживает этого почетного звания.

### Лучший социальный партнер

Почетное звание «Лучший социальный партнер профсоюзов Белгородской области» присвоено генеральному директору Корпорации ЖБК-1 Александру Борисовичу Селиванову.

В апреле в областном Доме профсоюзов состоялось торжественное мероприятие, посвященное 65-летию образования Белгородского областного объединения организаций профсоюзов и Дню профсоюзного работника Белгородской области. На нем чествовали ветеранов профсоюзного движения и представителей лучших социальных партнеров.

В честь юбилейной даты была утверждена награда областного профобъединения – почетное звание «Лучший социальный партнер профсоюзов Белгородской области». Это звание присваивается социальным партнерам, внесших значительный вклад в развитие системы социального партнерства, способствующих повышению качества жизни белгородцев, обеспечивающих достойные условия труда и высокий уровень социальных гарантий работников.

## Хроника уходящего года

Завод ЖБК-1 –  
победитель форума  
«Зеленая столица 2019»

В мае в Белгороде прошел III Открытый форум по ландшафтной архитектуре и средовому дизайну «Зеленая столица». В этом году темой форума стал тактический урбанизм. Это движение в области городского дизайна и проектирования, которое базируется на локальном изменении городской среды с вовлечением местных жителей в процесс преобразований. Мероприятие призвано привлечь внимание горожан к тем местам, где они проводят свое время, показать им способы сделать эти места более красивыми и комфортными.

Завод ЖБК-1 представил на конкурс ландшафтную композицию под названием «Природа в кубе» в номинации «Вазоны в озеленении». Конкурсная комиссия высоко оценила работу коллектива Завода ЖБК-1, и наш проект заслуженно стал победителем конкурса в этой номинации.

Три предприятия  
Корпорации ЖБК-1  
занесены на Аллею  
Трудовой Славы

По традиции 1 мая состоялось торжественное открытие областной Аллеи Трудовой Славы. В этом году ее дополнили 34 трудовых коллектива и 33 работника, которые добились наивысших показателей в труде по итогам прошлого года.



Среди лучших – три предприятия Корпорации ЖБК-1. На областной Аллею Трудовой Славы были занесены АО «Завод ЖБК-1», ООО «Доступный дом ЖБК-1» и ООО «Жилищное управление ЖБК-1».

10 лет ЖНК – надежного  
и выгодного приобретения  
жилья по квадратным  
метрам

В этом году Жилищному накопительному кооперативу ЖБК-1 исполнилось 10 лет. В преддверии юбилея в июне состоялось очередное общее годовое собрание пайщиков ЖНК ЖБК-1. Генеральный директор «Управляющей компании ЖБК-1» А.Б. Селиванов отметил, что за десятилетний срок Кооператив окреп и чувствует себя уверенно. Численность пайщиков стабильная, многие вступают в ЖНК повторно. «Все, кто решил с помощью Кооператива приобрести жилье или улучшить свои жилищные условия, понимают, что это выгодный и честный механизм приобретения жилья. Они не только сами становятся пайщиками, но и советуют друзьям и знакомым, – подчеркнул Александр Борисович. – Кооперативов, подобных ЖНК ЖБК-1 по всей стране не много. А с такими выгодными условиями и понятным механизмом Жилищный накопительный кооператив ЖБК-1 единственный и уникальный в своем роде».

За 10 лет членами Кооператива стало более 7,5 тысяч человек. За 2018 год в ЖНК вступило 402 человека. На сегодняшний день для пайщиков было приобретено более 1500 объектов недвижимости: от однокомнатных

до четырехкомнатных квартир, а также таунхаусы и индивидуальные жилые дома. Более 1200 пайщиков полностью расплатились, т.е. стали собственниками квартир и вышли из ЖНК. Более 180 пайщиков привлекли средства материнского капитала.

На Заводе ЖБК-1 подвели  
итоги пилотного проекта  
по повышению  
производительности труда

Завод ЖБК-1 – участник национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В июне специалисты Завода ЖБК-1, представители Федерального центра компетенций и Департамента экономического развития области подвели итоги пилотного проекта, который стартовал на Заводе ЖБК-1 в начале 2019 года.

Основная цель нацпроекта – рост производительности труда не менее чем на 5 % в год к 2024 году. На Заводе ЖБК-1 работа по усовершенствованию действующей производственной системы проводится с участием экспертов Федерального центра компетенций в сфере повышения производительности труда совместно с Региональным центром компетенций.

На Заводе ЖБК-1 разработана стратегия повышения производительности труда на 3 года. Производительность труда по всему предприятию должна вырасти за год не менее чем на 10 %. Через 2 года бережливым производством будут охвачены не менее 80 % потоков, будут созданы участки-образцы в каждом подразделении. Через 3 года 100 % сотрудников будут обучены основам бережливого производства, не менее 50 % работников будут подавать или внедрять предложения по улучшению (рацпредложения). Поставлена амбициозная цель – рост производительности труда за 3 года не менее чем на 30 %.

Представители Федерального центра компетенций в сфере повышения производительности труда оценили положительный опыт Завода ЖБК-1 и планируют распространять его в других регионах России.

Штукатуры Корпорации  
ЖБК-1 – лучшие  
по профессии в регионе

Елена Александровна Выродова и Наталья Павловна Куркина – маляры-штукатуры предприятия ООО «ОтделСтрой», входящего в Корпорацию ЖБК-1, второй год подряд подтверждают звание лучших по профессии в Белгородской области.



Они стали победителями регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Лучший строитель Белогорья 2019» по профессии «штукатур», который состоялся в июне. В этом году он был посвящен юбилейной дате – 65-летию Белгородской области. Участие в конкурсе приняли 14 команд из строительных предприятий города и области.

Корпорацию ЖБК-1 на конкурсе представляли лидеры отделочных работ бригады В. М. Куртовой маляры 4 разряда – Е.А. Выродова и Н.П. Куркина. Они показали отличные результаты и одержали победу. В прошлом году победа также досталась нашим работникам. Это говорит о том, что специалисты ЖБК-1 отличаются высоким профессионализмом, опытом работы и умением слаженно работать в команде.

Предприятие Корпорации  
ЖБК-1 «ОтделСтрой»  
занесено на городскую  
Доску почета

В преддверии Дня города, 2 августа, в Белгороде состоялась торжественная церемония вручения сертификатов о занесении на городскую Доску почета. В этот день награды получили лучшие предприятия и организации, а также трудовые коллективы и работники.

Лучшей строительной организацией в этом году стало предприятие Корпорации ЖБК-1 – ООО «ОтделСтрой».



Свидетельство о занесении на городскую Доску почета мэр города Ю. В. Галдун вручил директору ООО «ОтделСтрой» Евгению Александровичу Чайкину.

«Для нас честь представлять городскую Доску почета в номинации «Лучшая строительная организация». Это, безусловно, заслуга всего коллектива. Наши работники своим профессионализмом, добросовестным и ответственным отношением к делу, высокими показателями в работе не в первый раз доказывают, что достойны этой высокой оценки. Мы не будем останавливаться на достигнутом и продолжим достойно трудиться на благо города и его жителей», – сказал Е.А. Чайкин.

Предприятия и работники  
ЖБК-1 удостоились  
высоких наград

В августе лучших строителей чествовали накануне Дня строителя на торжественном мероприятии, которое состоялось в Белгородской филармонии. Лучшей строительной организацией, в числе прочих, за высокие достижения в строительстве назвали ООО «Новотехстрой» ЖБК-1. Благодарность от Белгородской областной Думы вручена лучшему штукатуру Елене Александровне Выродовой, которая работает в ООО «ОтделСтрой» ЖБК-1.

В преддверии профессионального праздника строителей в администрации Белгородского района также состоялось праздничное мероприятие. Заслуженные награды вручались лучшим работникам и коллективам строительной отрасли. Среди лучших – коллектив Корпорации ЖБК-1. Он был отмечен Благодарственным письмом главы администрации Белгородского района за высокие производственные показатели, большой вклад в развитие строительного комплекса Белгородского района. Благодарственным письмом главы администрации Белгородского района за добросовестный труд, высокие производственные показатели и большой вклад в развитие строительного комплекса Белгородского района была награждена маляр ООО «ОтделСтрой» Светлана Викторовна Базова.

В Администрации Белгорода также состоялось торжественное собрание, посвященное празднованию Дня строителя. Среди награжденных 19 работников Корпорации ЖБК-1. Благодарственным письмом Департамента строительства и транспорта Белгородской области были награждены 7 работников, Почетной грамотой Администрации города Белгорода – 5 работников, Благодарностью Администрации города Белгорода – 7 работников Корпорации ЖБК-1.

Почетное звание  
«Заслуженный строитель  
Российской Федерации»  
присвоено работнику  
Корпорации ЖБК-1

В августе в Москве состоялось празднование Всероссийского дня строителя. В ходе торжественной церемонии были награждены лучшие представители отрасли со всей страны: монтажники, штукатуры, маляры, машинисты, управленцы, механики, производственники, крановщики, сварщики, рабочие и специалисты. Государственные награды представителям строительной отрасли вручил заместитель Председателя Правительства Российской Федерации В.Л. Мутко. В соответствии с указом президента В.В. Путина за заслуги в области строительства и многолетнюю добросовестную работу почетное звание «Заслуженный строитель Российской Федерации» было присвоено производителю работ строительного участка ООО «СМУ ЖБК-1» Леониду Васильевичу Маслову.



### Высокой государственной награды удостоена отделочник Завода ЖБК-1



В сентябре в Доме Правительства области глава региона Е.С. Савченко провел церемонию вручения государственных и областных наград. Были отмечены заслуги 44 белгородцев – заслуженных работников промышленности и сельского хозяйства, деятелей культуры, образования, науки и спорта. В их числе – сотрудник

Корпорации ЖБК-1. Медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени была награждена отделочник железобетонных изделий 3 разряда цеха ЖБИ АО «Завод ЖБК-1» Клавдия Васильевна Бутко. Этой награды она была удостоена за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу.

### Корпорация ЖБК-1 построила новую школу в ЖК «Новая Заря»



В День знаний начала работу новая общеобразовательная школа № 4 «Вектор успеха» в жилом комплексе «Новая Заря» («Разумное-54»).

Новую школу на тысячу мест построила Корпорация ЖБК-1 – застройщик ЖК «Новая Заря». Проект строительства этого учебного заведения был воплощен в жизнь в рамках национального проекта «Образование». Объект возвели в короткие сроки – всего за один год на пустыре появилось трехэтажное здание общей площадью 16 тысяч квадратных метров с благоустроенной прилегающей территорией.

В торжественном мероприятии по случаю открытия школы принял участие губернатор Белгородской области Е.С. Савченко. Глава региона поздравил школьников, педагогов и родителей с этим событием и отдельно поблагодарил строителей, благодаря которым масштабный проект по строительству школы в Разумном был реализован. «Эта школа является самой современной на территории Белгородской области. Ей позавидует любая городская школа. Вам, дорогие ребята, учителя и родители, очень повезло. Тем более эта школа – долгожданная. Она построена в новом районе, который застраивается. В ближайшее время будет сдан детский сад – весь социальный кластер к вашим услугам. За это отдельная благодарность строителям», – сказал губернатор.

Генеральный директор ООО «Управляющая компания ЖБК-1» А.Б. Селиванов сказал: «Это событие не только для микрорайона, но и для всего города. В это учебное заведение вложен труд тысяч людей, работников Корпорации ЖБК-1: проектировщиков, строителей, производителей строительных материалов и многих других специалистов. В результате появилась современная комфортная школа – жемчужина микрорайона».

### Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1 первым в Белгороде организовал обучение работников предпенсионного возраста

В рамках федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав нацпроекта «Демография», реализуется специальная программа профессионального обучения и образования. Ее цель – повысить конкурентоспособность людей предпенсионного возраста на рынке труда.

В Белгороде одним из первых к проекту подключился Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1. Участниками стали порядка 300 человек, которые прошли в учебном комбинате подготовку по различным программам профессионального обучения. Это позволит работнику продолжить трудовую деятельность как на прежнем рабочем месте, так и на новом в соответствии с пожеланиями, с профессиональными навыками, с физическими возможностями.

### Поставки продукции Завода ЖБК-1 по всей России



В 2019 году продукция производства Завода ЖБК-1 поставлялась в различные регионы России и за ее пределы: на Курчатовскую АЭС, объекты холдинга «Мираторг» в Брянск, Калужскую, Орловскую и Курскую области. Тротуарную плитку поставили в Башкортостан, Татарстан, Воронеж, Липецк, Москву, Карелию, Архангельск и другие города.

С применением продукции ЖБК-1 благоустраивались дворовые территории в Белгороде и Старом Осколе. Поставили «под ключ» элементы благоустройства в парк «Зеленый лог» в Старом Осколе.

С применением материалов ЖБК-1 строятся 5 детских садов по программе «Строительство бюджетных объектов 2019 года».

Продукция Завода ЖБК-1 применяется в строительстве и реконструкции железнодорожных вокзалов и привокзальной инфраструктуры городов России. С применением изделий ЖБК-1 уже реализованы объекты в Москве, Мурманске, Ростове, Красноярске, Абакане, Екатеринбурге, Волгограде, Санкт-Петербурге и др.

Огромный спрос на продукцию производства Завода ЖБК-1 объясняется просто – она отличается безупречным качеством, которое проверено годами.

### Здоровые сотрудники – ценность Корпорации ЖБК-1



В Корпорации ЖБК-1 продолжается внедрение и реализация программ, направленных на популяризацию здорового образа жизни.

На ЖБК-1 теперь можно восстановить здоровье по методу кинезитерапии. В 2019 году на предприятии открылся зал кинезитерапии. Руководство Корпорации ЖБК-1, заботясь о здоровье своих работников, предоставило уникальную возможность каждому желающему восстановить и укрепить свое здоровье по методу кинезитерапии без отрыва от работы. Современная кинезитерапия – это метод лечения костно-мышечной системы движением без использования таблеток, уколов и операций. В основе метода лежит система лечебных упражнений, разработанная профессором, доктором медицинских наук С.М. Бубновским. Отметим, что занятия на данных тренажерах в специализированных центрах Бубновского обходятся недешево и многим просто не по карману. Руководство Корпорации ЖБК-1 приобрело специализированные дорогостоящие тренажеры и предоставило каждому работнику возможность заниматься на них бесплатно. Курс восстановительного лечения сейчас проходят свыше 60 работников Корпорации.

На ЖБК-1 был внедрен хороший опыт – проведение гимнастики на рабочем месте. В режим рабочего дня для сотрудников, которые работают за компьютером, была введена обязательная производственная гимнастика.

В Корпорации ЖБК-1 была возобновлена практика материального поощрения работников, бросивших курить. Сотрудники, расставшиеся с вредной привычкой и в течение полугода успешно прошедшие контроль в Медцентре ЖБК-1, поощряются денежной премией в размере 5000 рублей. Более 80 работников, решившие вести здоровый образ жизни и бросить курить, уже вступили в программу.

### Спорт на ЖБК-1

Работники Корпорации ЖБК-1 достойно выступили в зимней спартакиаде строителей.

В феврале на базе лыже-роллерного комплекса «Олимпия» состоялась зимняя спартакиада строителей Белгородской области «Зима 2019». Участие в спартакиаде

приняли 9 команд, в их числе сборная команда ЖБК-1 в составе 15 человек. Команда ЖБК-1 была самая дисциплинированная и многочисленная, с сильным характером, большой силой воли и желанием побеждать, итог – 2 медали, 2 почетных грамоты, кубок и диплом.

### Юбилейный чемпионат Корпорации ЖБК-1 по волейболу.

В феврале-марте состоялся открытый чемпионат Корпорации ЖБК-1 по волейболу. Он проходит ежегодно, и в этом году первенство было юбилейное, игры прошли уже в 20-й раз. В соревнованиях принимали участие 5 команд, три из которых от ЖБК-1 – «Строительный комплекс ЖБК-1», «Завод ЖБК-1 – Хенке» и «Управляющая компания Мечта ЖБК-1». Заводчане выступали на достойном уровне. В итоге в чемпионате «Управляющая компания Мечта ЖБК-1» заняла четвертое место, а «Завод ЖБК-1 – Хенке» второе место.



### Работники ЖБК-1 сдали нормы ГТО.

В октябре работники Корпорации ЖБК-1 сдавали нормативы физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне». Участие в сдаче ГТО приняли более 160 сотрудников Корпорации. Больше половины участников успешно справились с нормативами. Отметим, что для работников ЖБК-1 сдача норм ГТО становится доброй традицией. Ежегодно инициативу в сдаче нормативов проявляют более 150 работников. В Корпорации ЖБК-1 введено поощрение сотрудников, успешно выполнивших нормативы ГТО. Им предоставляется дополнительный оплачиваемый день к отпуску.

### Корпоративные мероприятия

Руководство и профком Корпорации ЖБК-1 организовали за прошедший год для сотрудников много корпоративных мероприятий. Традиционный корпоративный «Новогодний огонек» собрал почти 200 сотрудников. Была замечательная новогодняя программа, конкурсы, танцы – с праздничным настроением встретили работники наступающий Новый год.

В феврале работники ЖБК-1 – любители зимней рыбалки – смогли поучаствовать в корпоративном фестивале «Золотая мормышка – 2019». А в сентябре прошли традиционные соревнования по осенней рыбалке. Участие в соревновании приняли более 50 человек.

В марте в лесопарковой зоне Сосновка прошел традиционный корпоративный праздник «Широкая масленица». Участие в нем приняли более 300 человек. Целыми семьями работники Корпорации водили хороводы и участвовали в праздничных забавах.

Также весело и задорно работники вместе со своими детьми отметили в начале лета детский праздник «ЖБК-1 глазами наших детей», посвященный Дню защиты детей.

В августе в лесопарковой зоне состоялось празднование профессиональной даты – Дня строителя. В этом году мероприятие собрало более 600 человек. Были на празднике и почетные гости – ветераны Корпорации ЖБК-1.



Работники Корпорации ЖБК-1 посетили Прохоровку с экскурсией. В рамках командообразующего мероприятия для сотрудников ЖБК-1 была организована поездка в государственный военно-исторический музей-заповедник «Прохоровское поле». Также для работников была организована экскурсия в Москву с программой «Москва дворянская» с посещением парка «Зарядье», усадьбы Кускова и музея-заповедника «Царицыно». Еще одна поездка в Москву состоялась в рамках духовной программы – сотрудники смогли съездить по экскурсионному маршруту к «Матроне Московской».

Отметим, что Корпорация ЖБК-1 регулярно организует сотрудникам культурные мероприятия, поскольку они способствуют не только расширению кругозора и наполнению положительными впечатлениями, но и сплочению коллектива и развитию корпоративных ценностей.

### Разуменский дом детства вошел в тройку лучших учреждений

По итогам 2018 года Разуменский дом детства занял 3 место среди организаций для детей системы социальной защиты населения области и был награжден почетной грамотой Управления социальной защиты населения области.

Это заслуженная оценка результатов труда коллектива Разуменского дома детства. Эта награда станет стимулом к дальнейшему повышению эффективности работы в направлении, заданном Корпорацией ЖБК-1 при учреждении детского дома – создание эффективной системы трудового воспитания, способствующего успешной социализации воспитанников дома детства.

## Хроника уходящего года

### Проект «Просто-Дом» Разуменского дома детства – победитель конкурса на получение субсидии

Этот проект победил в конкурсе на получение субсидии из бюджета Белгородской области на реализацию социально значимых проектов на 2019 год. Он предполагает разработку и апробацию системы практических занятий по формированию навыков домоводства у детей с нарушениями развития в возрасте 6-11 лет. У ребят появится возможность в системе учиться просто жить и принимать самостоятельные решения.

Проект будет реализовываться в «Доме молодежи» – учебной социальной квартире, открытой в 2011 году по инициативе Ю.А. Селиванова. «Дом молодежи» – единственный в России уникальный проект, который дает возможность подготовить выпускника к самостоятельной жизни еще в стенах детского дома. В «Доме молодежи» старшие воспитанники проживают отдельно с воспитателем и самостоятельно ведут

хозяйство: убирают, стирают, выращивают овощи, готовят еду, оплачивают коммунальные платежи – таким образом, они приобретают все необходимые навыки для самостоятельной жизни. Из стен Разуменского дома детства ребята выходят в самостоятельную жизнь подготовленными и успешно реализуются в обществе. Этот социальный проект на протяжении многих лет доказывает свою эффективность.

Ни для кого не секрет, что дети, имеющие нарушения интеллекта, являются наиболее уязвимой группой и требуют особого подхода к формированию у них навыков самостоятельности. Обучение элементарным навыкам самообслуживания в адаптационной квартире, а затем и сопровождаемое проживание в учебной социальной квартире «Дом молодежи» – это тот инструмент, который поможет изменить настоящее и будущее особенных детей, живущих в Разуменском доме детства.

Одним из партнеров проекта выступает учредитель Разуменского дома детства – АО «Завод ЖБК-1».

## Вопрос: быть или не быть?

### Перенимаем эффективные зарубежные практики

В предыдущем номере была опубликована статья «Готовы ли мы учиться, меняться?», в которой речь шла о результатах стажировки в Германии исполнительного директора Корпорации ЖБК-1 Галины Юрьевны Абрамовой. Данная статья – продолжение этой темы.

Основная тема стажировки – «Повышение производительности труда. Лучший опыт компаний в Германии». Стажировка состояла из обучающей части – проводились тренинги и лекции, и практической части, в которую входило посещение крупных, средних и малых предприятий Германии. Все участники были поделены на две группы, и каждая группа посетила разные предприятия. По результатам стажировки были выбраны лучшие практики.

Организация может существовать лишь при условии, что все службы и подразделения слаженно взаимодействуют, т.е. все процессы согласованы между собой. Современный подход – живое управление процессами, являющееся обязательным условием краткосрочного и низкочастотного реагирования на быстрые изменения ситуации на рынке.

В результате многочисленных исследований выявлено **главное преимущество и качество, обязательное для дальнейшего функционирования и вообще существования любого предприятия – это готовность к изменениям!** Если сотрудники предприятия готовы к изменениям, то можно говорить о светлом будущем предприятия. **Если люди не хотят меняться и учиться новому, то эффективными они быть не могут и о развитии предприятия речь не идет.**

Сейчас в Германии на рынке труда ощущается дефицит кадров. И в связи с нехваткой специалистов большое внимание уделяется сотруднику, его обучению, повышению его вовлеченности в производственный процесс и лояльности к предприятию. Девиз: **сотрудник – главная ценность на предприятии**. Если раньше количество работников было больше, чем требовалось, и внедрять повышение производительности было сложно, потому что всех людей пугало последующее сокращение, то сегодня, когда имеется ощутимый недостаток специалистов, для того, чтобы выполнять производственные планы необходимо оптимизировать работу. Повышение производительности теперь расценивается как попытка разгрузить имеющихся сотрудников, избавить их от работы, не приносящей ценности конечному продукту, т.е. от ненужной, но зачастую энергозатратной работы. И теперь уже сами работники более осознанно относятся к процессу повышения производительности и активно в нем участвуют, у них высокое самосознание и ответственность: сотрудники предлагают идеи, создают рабочие группы по выявлению проблем и их решению, проводят рабочие пятиминутки, заполняют инфостенды и анализируют динамику изме-

нений, конечно, совместно с руководителями, но по собственной инициативе.

Современным предприятиям нужны сотрудники, которые ищут сбои и могут озвучивать проблемы, а не скрывают их, а также те, кто эти проблемы может устранить и те, кто занимается постоянным совершенствованием процессов.

Для того, чтобы вовлекать работников и находить тех, кто готов заниматься постоянным совершенствованием, **руководители обязаны огромную часть своего времени посвящать кадровой работе:** общаться с работниками, доводить информацию о целях предприятия, ближайших планах и перспективах, выявлять опасения и

И здесь огромное значение имеет корпоративная культура. В ней прописываются основные принципы и ценности компании, ее цели и задачи, правила взаимодействия с клиентами и внутренние взаимоотношения между сотрудниками, большой раздел посвящен истории и традициям предприятия, социальной направленности. Понимание целей и задач компании, ее ценностей, осознание значимости своей работы каждым работником, гордость за результаты труда всего коллектива способствует снижению напряженности, усилению командного духа, сплоченности работников и, как следствие, устойчивому и динамичному развитию предприятия.

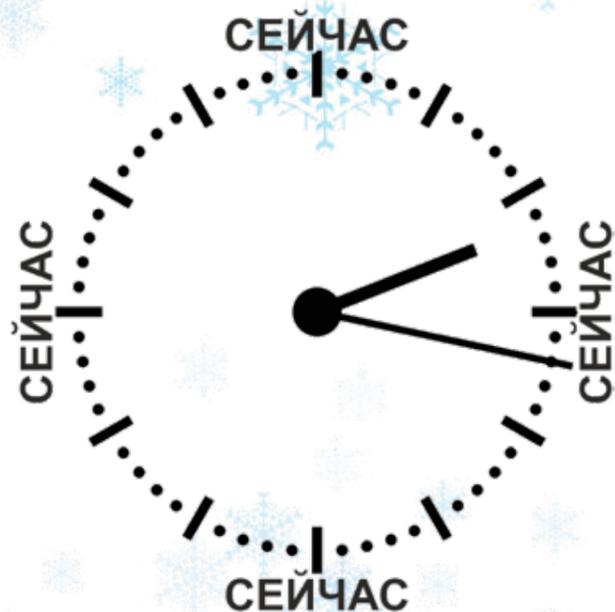
Корпорации ЖБК-1 – социально ориентированное предприятие, большое внимание мы уделяем охране труда, здоровьесбережению работников (имеется оснащенный Медцентр, в котором работают врачи высокой квалификации), на каждом предприятии подписаны коллективные договоры, исполняются все социальные обязательства, имеется возможность бесплатно повысить квалификацию или получить новую специальность в Учебно-курсовом комбинате, доставка на работу, оказывается материальная помощь попавшим в трудную жизненную ситуацию, ветераны предприятия получают дополнительную пенсию от ЖБК-1, как учредители осуществляем финансирование Разуменского дома детства и обеспечиваем постинтернатное сопровождение выпускников, издается «Наша газета», в которой мы стараемся отражать все новости, успехи и проблемы, организован и действует музей и многое другое. У нас есть история, которой мы можем гордиться, традиции, определенная миссия, прописана корпоративная культура, но мы мало говорим об этом, недостаточно внимания уделяется информированности работников и получению обратной связи.

В настоящее время расширяется работа кадровой службы: для получения обратной связи от работников и выявления недостатков в работе руководства внедряется анкетирование; для более объективной оценки сотрудников вводится программа «оценка 360», когда сотрудника оценивают не только руководители, но и коллеги, клиенты и подчиненные, если есть; используются другие современные инструменты.

По итогам стажировки, с учетом изученного опыта мною намечены направления работы по устранению выявленных недостатков, по совершенствованию некоторых процессов, запланирована корректировка действующей корпоративной политики с учетом предложений работников.

Поэтому обращаюсь ко всем работникам, имеющим активную жизненную позицию, кому есть что посоветовать – пожалуйста, подавайте свои предложения и идеи, мы все рассмотрим и постараемся учесть при разработке главного документа нашего ЖБК-1 – корпоративной политики.

Г.Ю. Абрамова



Если возникла идея – ее нужно реализовывать сейчас!

страхи при внедрении изменений, объяснять последствия и преимущества изменений, интересоваться мнением подчиненных по разным вопросам, составлять матрицы компетенций (информация об имеющихся профессиях, квалификации, стаже, достижениях и проч.) и планировать обучение работников с целью повышения квалификации, фиксировать их успехи, «возвращать таланты» на предприятие и способствовать их карьерному росту, при этом требовать соблюдения норм и правил, действующих на предприятии.

## Возрождаем добрую традицию

По итогам работы за 2019 год Советом директоров принято решение о выплате 13-й зарплаты. Выплата будет произведена уже в I квартале 2020 г.

### Условия получения 13-й зарплаты:

1. Выполнение 100% годового плана по прибыли и производительности.
2. Добросовестная работа, отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период.
3. Стаж работы в Корпорации ЖБК-1:
  - От 1 года до 3 лет – 20% от заработной платы;
  - От 3 до 5 лет – 30% от заработной платы;
  - От 5 до 10 лет – 40% от заработной платы;
  - От 10 лет и более – 50% от заработной платы.

И хотя планы 2019 года не были выполнены на все 100 %, но положительные тенденции по сравнению с прошлым периодом очевидны: в Корпорации ЖБК-1 ведется системная работа по внедрению бережливого производства, повышению производительности труда, все больше сотрудников включаются в рационализаторскую деятельность. Именно это и побудило Совет директоров принять положительное решение о выплате.

Для выполнения плана 2020 года ответственное отношение к своим обязанностям потребуется от каждого. Необходима вовлеченность всех работников в процесс постоянных улучшений и сплоченная командная работа всего коллектива ЖБК-1. Результатом будет рост эффективности предприятия и благосостояния всех работников.

Совет директоров

Главный редактор – Ю.А. Селиванов Учредитель: ООО «Управляющая компания ЖБК-1»	Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00140 от 12 декабря 2012 г.	За содержание материалов ответственность несут авторы публикаций Объем – 1 п.л. Тираж – 2000 экз.
Адрес издателя и редакции: 308013, г. Белгород, ул. Коммунальная, 5. Тел.: 21-51-45, 23-74. E-mail: nashagazeta@belbeton.ru, E-mail ген. директора: zhbk-1@belbeton.ru	Газета отпечатана в типографии ООО «ГАЗЕТНЫЙ ДОМ», 308000, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, 27а	Газета выходит два раза в месяц. Цена свободная
		В печать 26 декабря 2019 г. По графику и фактически в 14-00 Заказ № 78574