ООО СЗ «УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ЖБК-1»

65 ЛЕТ НА СТРОИТЕЛЬНОМ РЫНКЕ

НАША ГАЗЕТА

№ 12 (940) издается с сентября 1996 года 23 ноября 2020 г. 12+

СТРОИТЕЛЬСТВО • НЕДВИЖИМОСТЬ • ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

ЖБК•1

К 20-летию Марфо-Мариинской обители в монастыре открылся Игуменский корпус

14 октября, в один из самых почитаемых православных праздников – Покрова Пресвятой Богородицы – митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн освятил возведённый Игуменский корпус Марфо-Мариинского женского монастыря, построенный Корпорацией ЖБК-1.

В Игуменском корпусе разместились кельи для монахинь и паломников, зал для собраний духовенства, а также административные помещения.

Владыка Иоанн отметил красоту и уникальность корпуса, который воплотил в себе сочетание современных и традиционных архитектурных приемов X века. Эта непростая задача была реализована нашими строителями совместно с Белгородской митрополией.

В стилистике архитекторы ориентировались на Успенско-Никольский храм. Именно его элементы были использованы при строительстве Игуменского корпуса. Для того, чтобы корпус не доминировал в ансамбле над главными зданиями монастыря – историческими храмами, его отдельные элементы были немного упрощены. На стене Игуменского корпуса создана арка для 4-метровой иконы святых Марфы и Марии. Две башни на входных группах также названы в честь святых сестер.

Корпорация ЖБК-1 имеет большой опыт в проектировании и строительстве храмовых сооружений. По Белгородской области нашими специалистами построено более 20 храмов и часовен. Специально для ансамбля обители были применены различные декоративные элементы, для этого специально был разработан и произведён белый отделочный фасадный камень. Результатом стало светлое, нарядное и долговечное здание, которое имеет 3 этажа, соответствует всем современным нормам строительства и обеспечивает удобный доступ для маломобильных групп населения.

> *По Белгородской области нашими специалистами построено более 20 храмов и часовен.*

Генеральный директор ООО СЗ «Управляющая компания ЖБК-1» Александр Борисович Селиванов сказал: «Это уникальное здание. В его разработке принимали участие архитекторы митрополии и Проектного управления ЖБК-1. Фасад выполнен из элементов, которые редко встречаются в современных зданиях. Игуменский корпус построен с учётом архитектурных традиций прошлых веков. В нем применены многие декоративные элементы Успено-Никольского храма: художественная кладка, капители, полуколонны, арки и другое. Отмечу, что над возведением Игуменского корпуса трудились уникальные мастера, которые имеют исключительные навыки. Особое внимание уделено качеству. Специальный кирпич, деревянные окна, кованые элементы – всё соответствует общей концепции и ансамблю монастыря. Мы гордимся, что именно нашей Корпорации доверили строительство Игуменского корпуса для обители».

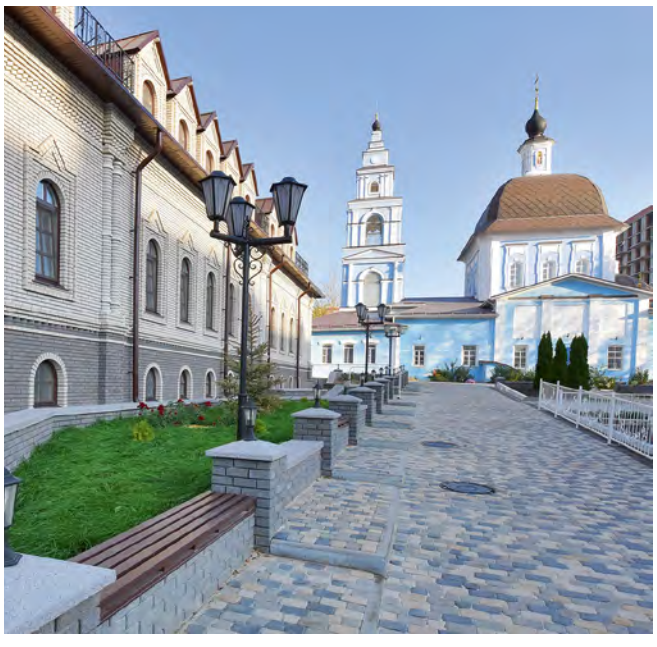
В ходе торжественной церемонии открытия митрополит Иоанн подчеркнул, что за годы совместной работы Епархии, органов власти, благотворителей и строителей удалось не только восстановить Покровский храм и Николо-Успенский собор, но и восстановить монашескую жизнь в обители.

«Наше 20-летие мы встречаем тем, что освятили Игуменский корпус. Мы оставляем в наследие нашим потомкам это красивое здание и говорим, что не только в древности умели строить, но и сейчас есть замечательные мастера, которые могут явить свои таланты. Мы радуемся тому архитектурному явлению, которое сегодня украшает наш город благодаря трудам архитекторов и строителей во главе с Юрием Алексеевичем Селивановым, с которым мы прошли долгий пусть с начала возрождения епархии в 1995 году», – сказал митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн.

За усердный труд в деле реставрации, строительства и продолжение традиций русского храмового зодчества митрополит вручил юбилейные награды архитекторам, производственникам и строителям Корпорации ЖБК-1, монахиням и священнослужителям обители.

> *Это уникальное здание. Игуменский корпус построен с учётом архитектурных традиций прошлых веков. Над его возведением трудились уникальные мастера, которые имеют исключительные навыки. Особое внимание уделено качеству.*

За особый вклад в дело возрождения монастырей и храмов, а также церковно-общественную деятельность председатель Совета директоров Корпорации ЖБК-1 Юрий Алексеевич Селиванов удостоен ордена Русской Православной Церкви преподобного Серафима Саровского II степени. По случаю вручения награды свои поздравления Юрию Алексеевичу передал митрополит Московский и Всея Руси Кирилл. По словам Ю. А. Селиванова, коллектив компании продолжает традиции восстановления Белгородских святынь, начатые более 25 лет назад. Одним из первых восстановленных храмов как раз и был Покровский храм на территории Марфо-Мариинского монастыря. Продолжением этой созидательной работы стал Игуменский корпус. За строительство Игуменского корпуса Марфо-Мариинского женского монастыря юбилейной медалью священномученика Никодима был награжден Александр Борисович Селиванов.



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ

В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»

Корпорация ЖБК-1 досрочно повысила производительность труда по нацпроекту

АО «Завод ЖБК-1» в рамках Нацпроекта добился повышения производительности труда. Согласно дорожной карте реализации проекта, предприятие должно повысить производительность труда на 30% к 2024 году. Примечательно, что результатов Завод смог добиться уже на втором году внедрения технологий бережливого производства.

Время протекания технологического процесса на том же пилотном потоке изготовления ЖБИ снизилось на 21%, запасы и незавершенное производство в потоке снизились на 29%, а выработка увеличилась на 38%.

> *На пилотном участке производства железобетонных изделий и строительства предприятию удалось увеличить объем выпуска продукции более чем на 30% и повысить производительность труда по предприятию в целом на 10,3%.*

За 2 года обучения инструментам бережливого производства специалистами Федерального и Регионального центров компетенций, а также внутренними сертифицированными тренерами предприятия прошли 427 сотрудников Корпорации. На предприятии был открыт Проектный офис по повышению производительности труда, призванный вести проекты бережливого производства.

В настоящее время на Заводе ЖБК-1 реализуются шесть проектов: в бетонно-растворном цехе, арматурном цехе, деревообрабатывающем цехе, отделе снабжения, на производстве и на складе готовой продукции цеха мелкоштучных изделий. В дальнейшем руководством Завода планируется внедрить бережливое производство на всех участках предприятия. Кроме того, аналогичные проекты реализуются и в строительном комплексе Корпорации: в ООО «Строительная компания ЖБК-1», ООО «Экострой» и ООО «Сантехсервис ЖБК-1». В ходе каждого проекта рабочая группа проходит два основных этапа: этап выявления проблем и этап реализации улучшений.

По итогам промежуточных результатов реализации нацпроекта эксперты федерального центра компетенций (ФЦК) признали Корпорацию ЖБК-1 лидером повышения производительности труда в регионе. Теперь специалисты компании делятся опытом внедрения технологий бережливого производства со своими коллегами в формате наставничества на самом предприятии, а также транслируют успешные практики партнёрам в Белгородской области.

> *Эксперты федерального центра компетенций (ФЦК) признали Корпорацию ЖБК-1 лидером повышения производительности труда в регионе.*

Напомним, что в 2018 году Белгородская область в качестве пилотного региона вошла в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». При этом Завод ЖБК-1 был выбран для участия в нацпроекте одним из первых в области и первым в стране среди строительных компаний.

Генеральный директор ООО СЗ «Управляющая компания ЖБК-1»: А. Б. Селиванов отметил: «На нашем предприятии на протяжении многих лет большое внимание уделяется организации труда, внедрению новых технологий и рационализаторской работе, и в данном направлении мы уже добились определенных результатов. Национальный проект и внедрение технологий бережливого производства также позволяют нам значительно снизить издержки и потери на различных участках технологической цепочки».

Справочно:

Основная задача национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» – достижение роста производительности труда на 5% к предыдущему году в базовых несырьевых отраслях экономики (обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт). Нацпроект нацелен на стимулирование предприятий к повышению производительности труда, снятие лишних административно-регуляторных барьеров и развитие экспортного потенциала.

Согласно паспорту проекта, к 2024 году в него должны войти не менее 10 000 крупных и средних предприятий базовых несырьевых отраслей экономики.

В Белгородской области в рамках проекта за 5 лет технологиям бережливого производства планируется обучить свыше 1,5 тыс. специалистов 179 региональных предприятий. К 2024 году компании должны повысить общую производительность труда на 30%.

Работники Корпорации ЖБК-1 успешно завершили обучение в очередном потоке программы «Лидеры производительности»

Программа по обучению управленческих кадров «Лидеры производительности», оператором которой является Всероссийская академия внешней торговли, была запущена в 2019 году. Ее основная цель — обучение руководителей предприятий актуальным управленческим компетенциям, которые позволят повысить производительность за счет организационных и технологических инноваций.

В очередном, 11-м потоке за звание первых среди достойных боролись более 250 участников из 50 регионов России. Участниками обучения в этом потоке от Корпорации ЖБК-1 стали председатель профкома ЖБК-1 Е.В. Виноградова, начальник рекламного отдела Ю.В. Сырвачева, начальник сектора ИЖС ПСО В.П. Эдигер, заместитель директора по производству Завода ЖБК-1 Е.М. Шатохина, помощник генерального директора по кадрам и заработной плате А.В. Борщев и начальник ДОЦ Д.А.Чумаков.

Программа обучения предполагает модульную систему общей продолжительностью около полугода. Модули проводят представители ведущих российских и зарубежных образовательных организаций, практики и успешные предприниматели. Помимо теоретического блока, обучение включает в себя стажировки на предприятиях-участниках нацпроекта и предполагает разработку группового проекта, направленного на повышение производительности труда на конкретном предприятии. Стажировки на предприятиях команды успели пройти до начала ограничительных мер в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции. Последние два модуля, включая защиту проекта, участники проходили в дистанционном режиме.

В текущем потоке 30 команд в течение 6 месяцев разрабатывали дорожные карты по повышению производительности труда на 30 реальных предприятиях России.

Капитаном одной из команд стала Ю.В. Сырвачева, в эту команду из наших работников также вошла Е.В. Виноградова. Команде удалось успешно защитить проект и завоевать почётное II место в номинации «Лучшие проекты 11-го потока». Командам, завоевавшим призовые места, предстоит стажировка на одном из лучших российских предприятий.

> *Команде удалось успешно защитить проект и завоевать почётное II место в номинации «Лучшие проекты 11-го потока».*
> *Ю.В. Сырвачева из 270 участников заняла I место в рейтинге.*

Кроме этого, Ю.В.Сырвачева из 270 участников 11-го потока обучения заняла первое место в рейтинге. Отбор осуществлялся по следующим критериям - оценка обучения, вклад в развитие команды, вклад в проект, посещаемость лекций и оценки по тестам и заданиям.

Отзывы участников программы:

Ю.В. Сырвачева: «Я получила не только опыт работы в команде, но и уникальный капитанский опыт, когда было необходимо решать возникающие вопросы, делегировать полномочия, выбирать на основе собственных знаний и интуиции, кто из участников сможет проработать тот или иной вопрос до конца, вести переговоры, достигать конкретные цели. У нас работала слаженная команда с грамотными специалистами. И нам удалось совместными усилиями прийти к положительному результату».

Е.В. Виноградова: «В результате обучения был получен ценный опыт, который, безусловно, пригодится в решении вопросов, возникающих в процессе работы, выстраивании эффективного взаимодействия со смежными подразделениями. Также отмечу тренинг по финансам, преодолению конфликтных ситуаций, кросс-функциональное взаимодействие в режиме стрессовых ситуаций. Были полезны блоки - корпоративная культура и вовлеченность, мотивация персонала, управление талантами, роль HR в организации. Были предложены инструменты оценки вовлеченности персонала, которые можно использовать у нас в подразделениях, т.к. вовлеченность персонала - один из факторов, влияющих на производительность труда».

Д.А. Чумаков: «Ожидаемым результатом обучения было повышение своей компетенции как руководителя, а также получение навыков управления производством и финансовым результатом предприятия. Процесс обучения был обширным и захватывал все необходимые направления для развития и роста предприятия, выявления издержек, повышения производительности труда и роста прибыли предприятия».

Е.М. Шатохина: «Эта учебная программа даёт возможность получить не только теоретические знания, но и отработать практические навыки в условиях интенсивного образовательного процесса и вне его. Особый интерес вызвал раздел по проектному подходу в решении проблем, который позволяет получить конкретный план действий на основе системного анализа ключевых показателей. Обучение позволяет получить опыт взаимодействия с участниками группы, а также апробировать новые роли: эксперта-консультанта, генератора проектных идей, аналитика, лидера. Обучение было продуктивным, позволило взглянуть на многие производственные трудности по-новому».

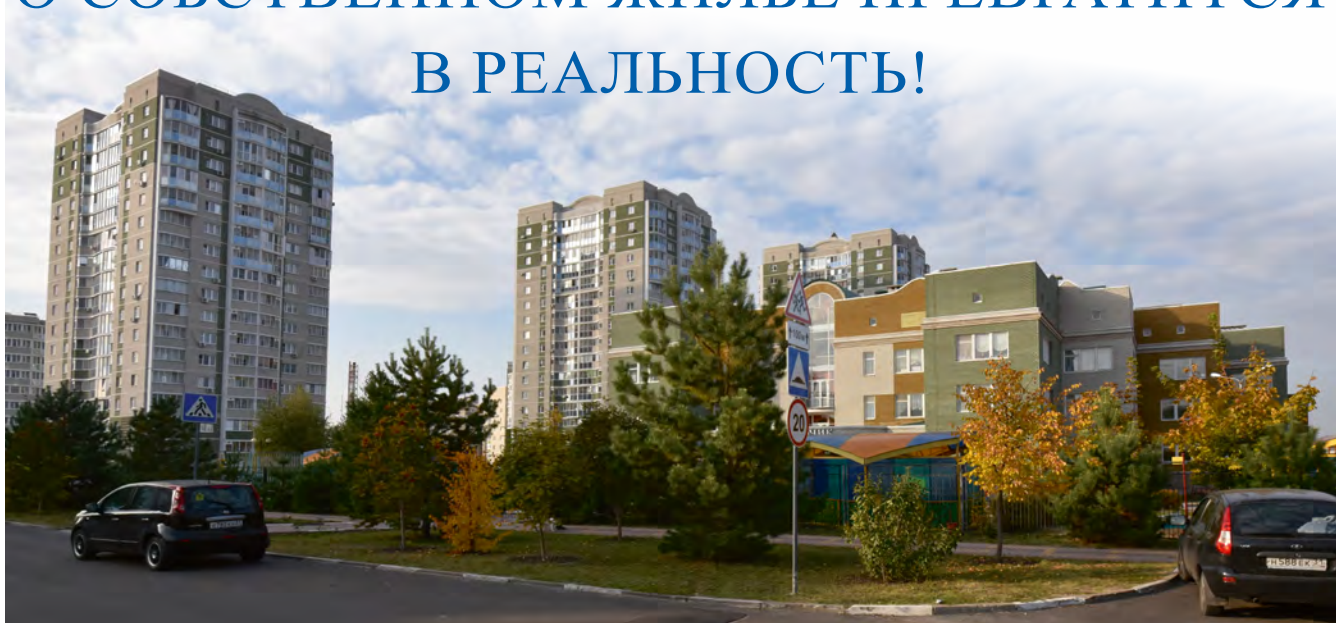
В.П. Эдигер: «Имея большой опыт производственной и сбытовой деятельности хотелось получить новые знания, методы и приемы работы, узнать современные тенденции в области продаж, расширить круг общения со специалистами, обменяться с ними опытом. В обучении было много практических занятий, нацеленных на командную работу. Полученные знания уже применяю в работе, например, при разработке проекта «Оптимизация работы склада готовой продукции ЦМИ». Есть положительные результаты».

А.В. Борщев: «Командное взаимодействие, роль лидеров, методики решения проблем, целеполагание и другие инструменты, полученные на программе, позволят нам уверенно двигаться к достижению поставленных целей. Программа дала возможность сравнить сегодняшнее состояние нашего предприятия с ведущими предприятиями страны, перенять у них лучший опыт. Отмечу, что на всех предприятиях, будь то фабрика по производству бумажных салфеток или предприятие, производящие космические ракеты, одинаковые проблемы – борьба за повышение производительности. Главное – необходимо обладать достаточными знаниями, чтобы эффективно решать эти проблемы».

Результатом обучения по программе «Лидеры производительности» станет применение полученных знаний участниками на своих предприятиях в целях повышения эффективности организации труда и улучшения производительности.

• ЖНК

С ЖНК «ЖБК-1» МЕЧТА О СОБСТВЕННОМ ЖИЛЬЕ ПРЕВРАТИТСЯ В РЕАЛЬНОСТЬ!



История жилищных кооперативов

«Все новое – хорошо забытое старое» – эта мудрость идеально подходит к описанию деятельности жилищных кооперативов. Метод покупки и строительства домов вскладчину, когда десятки семей кооперировались и строили вместе, был популярен еще в древнем Китае и Риме. В Германии с начала XX века действует программа, благодаря которой решает свои жилищные проблемы каждый третий немец. Кстати, именно таким образом в послевоенной Германии, разрушенной до основания, за считанные годы было отстроено заново практически все жилье. Если вспомнить, в русских деревнях часто строили дома каждому по очереди совместными усилиями всех селян.

Жилищное кооперативное движение в Белгородской области началось еще в начале 2000–х годов. Тогда были созданы и успешно реализованы Кредитно-потребительский кооператив «ЖБК-1», Жилищно-строительный кооператив «ЖБК-1» и «Молодежный», более 1000 семей смогли приобрести первичное жилье или улучшить жилищные условия без банковских кредитов с большими процентами.

Получив положительный опыт работы этих кооперативов, руководством ЖБК-1 в лице Селиванова Юрия Алексеевича было принято решение об организации Жилищного накопительного кооператива «ЖБК-1» для длительной работы в сфере помощи нашим гражданам в решении жилищных вопросов.

Более 11 лет в Белгородской области существует Жилищный накопительный кооператив «ЖБК-1». Он стал одним из первых созданных в России кооперативов и остаётся стабильно работающей, вызывающей доверие своих пайщиков некоммерческой организацией.

Что такое ЖНК?

ЖНК – это добровольное объединение граждан с целью удовлетворения потребностей членов Кооператива в жилых помещениях. Это установлено Федеральным законом от 30 декабря 2004 года № 215-ФЗ «О жилищных накопительных кооперативах». Особенность ЖНК «ЖБК-1» в том, что выкуп жилья происходит по квадратным метрам. Что это значит? Схема выкупа жилья по квадратным метрам проста и имеет ряд преимуществ:

- Вступая в Кооператив, пайщик зачисляет на свой лицевой счет денежные средства в соответствии с определенным графиком. Первый взнос – 5000 рублей. Последующие взносы – не менее 2000 рублей в месяц.
- На внесенные паевые взносы члену Кооператива начисляется соответствующее количество квадратных метров, даже в случае изменения стоимости жилья на рынке стоимость выкупленных квадратных метров не изменяется, им инфляция не страшна.
- На внесенные денежные средства пайщику в периоде накопления начисляется доход, который прибавляется к накопленным денежным средствам, и тем самым выкупаются дополнительные квадратные метры. Этот доход на сегодняшний день составляет 5% годовых, и начисляется ежегодно. То есть, если пайщик выкупил 10 кв.м., то через 5 лет квадратные метры «прирастут» без дополнительных вложений еще на 2,5 кв.м, и пай составит уже 12,5 кв.м.
- Если человек является членом Кооператива уже на протяжении двух лет и накопил 50% стоимости желаемого жилья, Кооператив выделяет ему недостающую сумму под 5% годовых и приобретает квартиру. Пайщик имеет право заселиться и прописать себя и родственников. Долг перед Кооперативом он гасит в течение последующих лет. После погашения 100% стоимости пайщик оформляет квартиру в собственность.
- В качестве паевого взноса можно использовать материнский капитал.
- Пай можно продать, уступить другому пайщику или члену семьи, передать по наследству, завещать или распорядиться любым другим удобным для пайщика способом. В условиях договора паевого взноса прописано, что все внесенные паевые взносы (пай) являются собственностью пайщика. При необходимости пайщик может продать пай самостоятельно или Кооператив поможет ему в этом, подыскав покупателя на пай среди членов Кооператива.
- Нет риска «сгорания» денежных средств.
- Можно построить с помощью Кооператива свой дом.
- Можно расселиться со своими родственниками быстро и без рисков.

Важно!

Идею создания ЖНК «ЖБК-1», предложенную в своё время генеральным директором ЖБК-1 Ю.А. Селивановым, поддержал и тиражировал впоследствии губернатор Белгородской области Е.С. Савченко.

Проект ЖНК «ЖБК-1» был принят в Агентстве стратегических инициатив (наблюдательный совет АСИ возглавляет президент РФ).

Для улучшения работы жилищных накопительных кооперативов и их популяризации создавались рабочие группы по изучению и развитию нашего опыта, а именно при Министерстве строительства, Агентстве стратегических инициатив, Агентстве ипотечного жилищного кредитования (АИЖК), Центральном банке, Счетной палате, Государственной Думе.

Надёжность

Деятельность ЖНК «ЖБК-1» контролируется Центральным банком РФ.

Ежегодно деятельность ЖНК «ЖБК-1» подлежит обязательной аудиторской проверке.

Каждый член ЖНК «ЖБК-1» регистрируется в Едином государственном реестре юридических лиц (ЮГРЮЛ).

Каждый вложенный пайщиками рубль обеспечивается конкретными жилыми помещениями.

Статистика

Белгородский Жилищный накопительный кооператив «ЖБК-1» существует с 17 июня 2009 года. За эти годы пайщиками кооперативного движения становились более 10 тысяч человек, приобретено жилья (квартиры, таунхаусы, дома и комнаты в общежитиях) для пайщиков – более 2 500, из них уже перешли в собственность пайщиков – более 2000. Более того, жилье приобреталось не только в городе Белгороде, но и по всей области, а также в других регионах страны.

> *За 11 лет пайщиками стали более 10 000 человек. Приобретено жилья для пайщиков – более 2500. В собственности пайщиков – более 2 000 квартир и домов.*

Число вступающих в Жилищный накопительный кооператив продолжает стабильно увеличиваться, особенно сейчас, во время финансовой нестабильности в стране, поскольку данный способ приобретения жилья является уникальным и доступным для всех – от студента до пенсионера.

Примечательно, что пайщиками нашего кооператива становятся не только жители Белгородской области, но и жители других регионов, и нередко значительно удалённых: Красноярский край, Ямало-Ненецкий автономный округ, Ханты-Мансийский автономный округ, Камчатский край, Республика Саха (Якутия), Удмуртская Республика, Чукотский автономный округ, Мурманская область.

Посетить Жилищный накопительный кооператив «ЖБК-1» можно по адресу: 308009, г. Белгород, проспект Славы, 34 (вход со двора, 2-й этаж).

Режим работы: понедельник – пятница с 08:30 до 17:30, суббота с 10:00 до 14:00, воскресенье – выходной. Консультации по телефонам – (4722) 33-95-95, тел./факс 33-44-79, многоканальный телефон (звонок по России бесплатный) – 8-800-10-031-10.

Документы и вопросы можно направлять по адресу электронной почты gnk@belbeton.ru.

Подробная информация и новости размещены на сайте www.belbeton.ru.

Жилищный накопительный кооператив «ЖБК-1» внесен в реестр Жилищных накопительных кооперативов, действующих на территории РФ под № 145. В случае возникновения убытков, они покрываются из резервного фонда Кооператива, который составляет 1,5% от размера паевого фонда Кооператива. Только для членов кооператива.

• Благоустройство

Новый городской сквер обрел современный облик благодаря Корпорации ЖБК-1

На месте старого общежития на ул. Богдана Хмельницкого, 133 недавно было закончено строительство нового сквера. Его благоустройством занималась «Управляющая компания ЖБК-1». Вся примененная продукция – производства Завода ЖБК-1.

Площадь благоустройства – более 3,5 тысяч м^2.

Территорию украсила тротуарная плитка ЖБК-1 – был использован серый прямоугольник, более 530 м^3.

В сквере установлены современные функциональные детские и спортивные комплексы, которые были изготовлены в деревообрабатывающем цехе ЖБК-1. Оборудование отличается высоким качеством, экологичностью и безопасностью.

Кроме этого, деревообрабатывающий цех совместно с цехом художественных металлоизделий, для сквера изготовили в едином дизайне удобные лавочки и урны.

Благоустройство территорий с использованием продукции Завода ЖБК-1 – это красиво, удобно, функционально и долговечно!

ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИН ЖБК-1 – ПОКУПАЙТЕ НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА!

Вы задумались о строительстве или ремонте дома, квартиры или благоустройстве придомовой территории?

Возведение жилого дома, уютной дачи или успешного коммерческого проекта просто невозможно без качественных стройматериалов. Хотелось бы при этом еще и сэкономить, ведь затрат и так предстоит немало. Для вас эту задачу решит интернет-магазин ЖБК-1: мы работаем с доставкой на дом, держим цены и постоянно обновляем каталог.

ВСЕ, ЧТО ВАМ НУЖНО – ВЫ МОЖЕТЕ КУПИТЬ У НАС!

Хотите подобрать такие материалы, которые выдержат не один десяток лет нагрузки? Ищете действительно оригинальную продукцию, снабженную документацией по ГОСТу? Вы попали по адресу. У нас вы найдете самый широкий ассортимент продукции производства Завода ЖБК-1:

- Тротуарная плитка
- Плиты перекрытия
- Камни лицевые
- Камни рядовые
- Железобетонные изделия
- Камни бетонные бортовые
- Керамзит
- Элементы благоустройства
- Бетонные смеси
- Арматурные изделия
- Художественные металлоизделия
- Деревянные окна
- Двери межкомнатные

ВОСПОЛЬЗУЙТЕСЬ НАШИМ ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИНОМ:

- ✓ Это просто, удобно и быстро.
- ✓ Заказывайте любую продукцию Завода ЖБК-1, не вставая с дивана.
- ✓ Удобно найти, выбрать товар и оформить заказ.
- ✓ Экономьте время – заказывайте с доставкой на дом.
- ✓ Наличие на складе всех товаров каталога
- ✓ Действует онлайн-оплата
- ✓ Оставляйте заявку и ждите звонка нашего менеджера, который ответит на все ваши вопросы.

Интернет-магазин ЖБК-1 уже выбрали тысячи покупателей за удобство, адекватные цены, оперативность работы и своевременную доставку. Присоединяйтесь!

Интернет-магазин на сайте **www.belbeton.ru.**
Консультации по телефону **(4722) 33-51-44.**

Переходите в интернет-магазин по QR-коду.
Желаем вам удачных покупок!

• *Актуально*

ЦЕЛЬ ВРАГОВ РОССИИ ДОСТИГНУТА. НАШИ ДЕТИ – НЕУЧИ?!

Доцент журфака МГУ: «В этом году мы набрали инопланетян».

“Нез наю”, “генирал” и “через-чюр” – возможно, именно такое написание слов мы увидим в газетах лет через пять, когда нынешние первокурсники факультета журналистики МГУ получат свои дипломы. Вот такие феноменальные результаты продемонстрировали набранные с помощью ЕГЭ студенты, среди которых есть даже стобалльники.

Как и ожидалось, проверочные работы новобранцев в вузах обернулись скандалом. Подробнее об этом рассказала доцент кафедры стилистики русского языка Анастасия Николаева.

– Первокурсники журфака только что написали проверочный диктант по русскому языку. Подтвердили ли они оценки, с которыми поступали?

– Установочные диктанты для выявления уровня знаний первокурсников мы пишем каждый год. Обычно с ними не справляются 3–4 человека. Но результаты этого года оказались чудовищными.

Из 229 первокурсников на страницу текста сделали 8 и меньше ошибок лишь 18%. Остальные 82%, включая 15 стобалльников ЕГЭ, сделали в среднем по 24–25 ошибок. Практически в каждом слове по 3–4 ошибки, искажающие его смысл до неузнаваемости. Понять многие слова просто невозможно. Фактически это и не слова, а их условное воспроизведение.

– То есть?

– Ну что такое, например, по-вашему, рыца? Рыться. Или, скажем, поциэнт (пациент), удастса (удастся), врочи (врачи), нез наю (не знаю), генирал, через-чюр, оррестовать. Причем все это перлы студентов из сильных 101-й и 102-й групп газетного отделения. Так сказать, элита. А между тем 10% написанных ими в диктанте слов таковыми не являются. Это скорее наскальные знаки, чем письмо. Знаете, я 20 лет даю диктанты, но такого никогда не видела. Храню все диктанты как вещдок. По сути дела, в этом году мы набрали инопланетян.

– У вас и правда был такой слабый набор?

– В том-то и дело, что формально сильный: средний балл по русскому языку – 83. То есть не просто “пятерка”, а “суперпятерка”, поскольку отличная оценка по русскому языку в этом году начиналась с 65 баллов. И это очень скверно, поскольку когда ребята завалят первую же сессию, нам скажут: “Вы получили “супертовар”. А сейчас ребята не могут воспроизвести простеньких русских слов. Как это вам удалось сделать из суперотличников супердвоечников?!”

Кстати, в этом году благодаря ЕГЭ победители олимпиад и золотые медалисты не смогли поступить на дневное отделение: все они учатся на вечернем. Мало и москвичей. Впрочем, журфаку еще грех жаловаться. Сколько-то самых безнадежных студентов нам удалось отсечь с помощью творческого конкурса. А вот что получил, скажем, филфак, страшно даже подумать. Это национальная катастрофа!

– В чем ее причина?

– В какой-то степени в “олбанском” интернет-языке. Однако главная беда – ЕГЭ. По словам первокурсников, последние три года в школе они не читали книг и не писали диктантов с сочинениями – все время лишь тренировались вставлять пропущенные буквы и ставить галочки. В итоге они не умеют не только писать, но и читать: просьба прочесть коротенький отрывок из книги ставит их в тупик. Плюс колоссальные лакуны в основополагающих знаниях. Например, полное отсутствие представлений об историческом процессе: говорят, что университет был основан в прошлом, XX веке, но при императрице Екатерине.

– С этим можно что-то сделать?

– По итогам диктанта прошло заседание факультетского ученого совета.

Вырабатываем экстренные меры по ликбезу. Сделаем, конечно, что сможем, но надо понимать: компенсировать пробелы с возрастом все труднее, и наверняка выявятся ребята необучаемые. Да и часов на эти занятия в нашем учебном плане нет. Так что, боюсь, кого-то придется отчислить, хотя ребята не дебилы, а жертвы серьезной педагогической запущенности.

– Многих можете потерять?

– Не исключаю, что каждого пятого первокурсника. ЕГЭ уничтожил наше образование на корню. Это бессовестный обман в национальном масштабе. Суровый, бесчеловечный эксперимент, который провели над нормальными здоровыми детьми, и мы расплатимся за него полной мерой. Ведь люди, которые не могут ни писать, ни говорить, идут на все специальности: медиков, физиков-ядерщиков.

И это еще не самое страшное. Дети не понимают смысла написанного друг другом. А это значит, что мы идем к потере адекватной коммуникации, без которой не может существовать общество. Мы столкнулись с чем-то страшным. И это не край бездны: мы уже на дне. Ребята, кстати, и сами понимают, что дело плохо, хотят учиться, готовы бегать по дополнительным занятиям. С некоторыми, например, мы писали диктант в виде любовной записки. Девчонки сделали по 15 ошибок и расплакались.

Источник: интернет-ресурсы

Благодарственное письмо

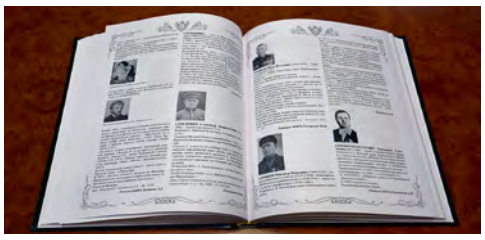
Уважаемые сотрудники, специалисты, рабочие предприятия!
Уважаемый Юрий Алексеевич!

Образовавшаяся в 1954 году Белгородская область на протяжении 45 лет, вплоть до 1998 года, не имела систематической, научно-исторической, комплексной истории как науки.

Только в 1998 году вышла в свет «Белгородская энциклопедия», которая стала итогом почти полувековой подвижнической деятельности белгородских ученых историков, архивистов, краеведов-исследователей. В возможность создания этого фундаментального произведения на Белгородской земле, без участия ученых из Москвы под руководством воспитанника Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова академика В.В. Овчинникова мало кто верил. Но благодаря православному духу и любви к Отечеству, более 50 историков и краеведов и 150 соавторов других научных областей это произведение в самое сложное время, накануне дефолта, было создано, издано и пришло к читателю. Создано без поддержки государства, за собственные средства авторов и соавторов, за их безвозмездное дарение интеллектуальной собственности земле Белгородской.

Спустя 20 лет, когда из жизни уже ушли многие титаны-историки и краеведы – соавторы «Белгородской энциклопедии», в неимоверно сложных условиях был создан новый, еще более фундаментальный академический труд - «Большая Белгородская историческая энциклопедия», которая раскрывает проблематику истории и краеведения земли Белгородской с X века по 1953 год. К сожалению, главному редактору и инициатору проекта «Большой Белгородской исторической энциклопедии» не удалось найти инвесторов для массового, народного издания этого уникального произведения.

И всё же, благодаря спонсорской помощи коллектива ЖБК-1 и личному участию Почетного гражданина г. Белгорода Юрия Алексеевича Селиванова, стало возможным издание и 10-ти презентационных комплектов «Большой Белгородской исторической энциклопедии» в 2-х томах. Раритетное подарочное эксклюзивное издание вручено библиотекам Белгородского литературного музея, Белгородской Духовной семинарии, семьям



ушедших из жизни великих краеведов – А.П. Чиченкова, Ю.И. Гончаренко, А.Н. Крупенкова, А.И. Ильина, и выдающимся краеведам-патриотам: В.В. Потапову, А.Д. Витохину, Б.И. Осыкову и Э.Н. Позднякову.

Все мы, организации и участники проекта создания энциклопедии, благодарим администрацию, профсоюзный комитет и членов трудового коллектива ЖБК-1! Знаем, что никогда благотворительное участие ЖБК-1 не будет забыто в истории.

Главный редактор «Большой Белгородской исторической энциклопедии» В.В. Овчинников

P.S. Все желающие приобрести «Большую Белгородскую историческую энциклопедию» в личное пользование (возможно оформление подписки) могут обращаться за информацией к главному редактору Виктору Васильевичу Овчинникову по тел. 8-905-879-36-08.

Главный редактор – Ю.А. Селиванов
Учредитель: ООО СЗ «Управляющая компания ЖБК-1»
Адрес издателя и редакции: 308013, г. Белгород, ул. Коммунальная, 5.
Тел.: 21-51-45, 23-74.
E-mail: nashagazeta@belbeton.ru, **E-mail** ген. директора: zhbk-1@belbeton.ru
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00140 от 12 декабря 2012 г.
Газета отпечатана в типографии ООО «ГАЗЕТНЫЙ ДОМ», 308000, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, 27а
Газета выходит два раза в месяц. Цена свободная
За содержание материалов ответственность несут авторы публикаций
Объем – 1 п.л. Тираж – 40 000 экз.
В печать 23 ноября 2020 г. По графику и фактически в 14-00
Заказ № 91586